

## AVVISO DI SELEZIONE

### “AUSILIARIO GENERICO- Area Professionale 4<sup>^</sup> - parametro 100 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri”

La Contram S.p.A. effettua una selezione per la formazione di graduatorie per il profilo professionale “AUSILIARIO GENERICO - Area Professionale 4<sup>^</sup> - parametro 100 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all’area professionale 4<sup>^</sup> i “lavoratori che eseguono attività di limitata complessità, in esecuzione dei metodi operativi definiti, che presuppongono generiche competenze professionali acquisibili mediante addestramento e/o pratica, comprese attività di semplice coordinamento ausiliario”.

In particolare sono “ausiliari generici”, appartenenti al parametro 100, i “lavoratori che svolgono compiti di sorveglianza e custodia delle unità aziendali nonché di manovalanza e/o pulizia”.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze individuate dalla Contram Spa.

È previsto un contributo di partecipazione alla selezione di euro 10,00, a pena di esclusione dalla selezione stessa, da versare mediante bonifico bancario sul conto corrente Codice Iban IT98S0605568830000000006997 intestato a Contram Spa – Banca delle Marche – Filiale di Camerino (MC).

#### **1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ED EVENTUALE ASSUNZIONE**

La partecipazione alla selezione è aperta ai partecipanti, donne e uomini, in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione che dovranno anche dimostrare allegando documentazione alla domanda di partecipazione:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali che comportano l’interdizione dagli uffici pubblici, né di avere procedimenti penali in corso. Tali circostanze dovranno essere comprovate anche dalla produzione del casellario giudiziale e dei carichi pendenti;
- d) produrre il certificato di cui all’art.25 *bis* del D.L. 4 marzo 2014, n. 39 (c.d. “certificato antipedofilia”) dal quale risulti l’assenza di procedimenti penali in corso o condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Qualora i concorrenti abbiano fatto domanda di rilascio del detto certificato, all’atto della domanda di partecipazione potranno produrre dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000 sull’inesistenza di procedimenti penali in corso o condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Si specifica che si tratta di un requisito essenziale che deve essere posseduto all’atto dell’eventuale assunzione, sia a tempo determinato che indeterminato, e che deve essere documentato mediante la produzione del suddetto certificato;
- e) non avere in corso o non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram Spa;
- f) produrre copia del diploma di scuola media inferiore (scuola dell’obbligo);

- g) produrre copia della patente di guida categoria D non sospesa e con almeno 15 punti, alla data di presentazione delle domande;
- h) produrre copia del certificato di sana costituzione fisica e di possedere l'attitudine ed i requisiti psico-fisico attitudinali stabiliti per le mansioni inerenti il posto messo a selezione (desunto da certificato medico da produrre unitamente alla domanda di partecipazione con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità). Tale posizione richiede ai partecipanti aver sostenuto con esito positivo, alla data di eventuale assunzione, la visita pre assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI; qualora i partecipanti in graduatoria, all'atto della chiamata dell'Azienda non avessero ancora sostenuto con esito positivo tale visita, gli stessi manterranno la posizione in graduatoria ma non verranno al momento assunti. Si specifica che gli oneri associati all'esecuzione di tale visita pre assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI dovranno essere sostenuti dal partecipante;
- a) produrre copia del versamento del contributo di partecipazione al selezione di euro 10,00;

La Contram Spa si riserva di esperire gli accertamenti fisici, in capo ai partecipanti proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

## **2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice esclusivamente secondo il modulo allegato, dovranno essere inviate alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21- 62032 Camerino, a mano o per raccomandata A/R, in busta chiusa riportante all'esterno la scritta: "Domanda di partecipazione alla selezione di Ausiliario Generico" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 6 settembre 2014 presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo; per le domande presentate a mano, l'ufficio protocollo provvederà al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione. Per le raccomandate A/R fa fede il timbro di ricezione.

In ogni caso la Contram S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società preposte.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione.

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda dovranno essere attentamente ed esattamente compilati, senza che il foglio presenti cancellazioni od abrasioni, la domanda dovrà essere sottoscritta in ogni foglio.

La domanda di partecipazione dovrà, altresì, essere corredata dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 1); detti documenti potranno essere presentati in originale, in copia conforme e, quando possibile, con apposita autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con apposizione della firma del partecipante su ogni foglio costituente la documentazione e allegando fotocopia sottoscritta del documento di identità in corso di validità.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio di cui alle lett. a), b) e c) del successivo paragrafo 4 punto C "Prove e valutazione dei titoli", pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai documenti che attestano l'effettuazione di periodi di lavoro, ognuno di durata non inferiore a mesi tre, nelle funzioni elencate nel suddetto paragrafo 4 dedicato alla valutazione dei titoli e come in esso specificato; a tali aspetti verrà conseguentemente attribuito un punteggio, a condizione che il partecipante presenti anche un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro, luogo e data delle aziende nelle quali avesse prestato servizio, che attesti un'ottima condotta lavorativa, con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari e di contenziosi con l'azienda nella quale si è prestato servizio in precedenza.

### **3. DATE E COMUNICAZIONI**

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione che opererà secondo metodologie, tecniche di valutazione e di pesatura dei punteggi stabiliti per ogni prova di selezione.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

I partecipanti ammessi alle prove riceveranno comunicazione a mezzo raccomandata A/R o telegramma all'indirizzo indicato dal partecipante nella domanda di partecipazione, con indicazione, delle date, degli orari e delle sedi stabilite per sostenere la prova, rimanendo esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata ricezione della comunicazione.

Informazioni relative alla selezione saranno pubblicate ed aggiornate all'albo aziendale e sul sito web dell'azienda.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle programmate. A tal fine i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta via fax al numero 0737/637264 o per raccomandata A/R all'indirizzo della Contram S.p.A. non oltre le 24 ore precedenti alla data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

I partecipanti dovranno inizialmente sostenere una prova di ingresso preselettiva costituita da un test psicoattitudinale appositamente predisposto.

Chi supererà il test psicoattitudinale sarà ammesso a sostenere la prova pratica per la quale è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo; coloro che avranno raggiunto tale punteggio saranno ammessi alla prova orale.

La valutazione dei titoli verrà svolta dalla Commissione esaminatrice prima della prova orale, e concorrerà a definire il punteggio finale; per essa non sarà previsto un punteggio minimo da superare.

Le evidenze relative alla valutazione dei titoli del singolo partecipante, verranno discusse in occasione della prova orale.

### **4. PROVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Le condizioni, le modalità di esecuzione delle prove nonché la definizione dei relativi punteggi vengono specificate ai seguenti punti A), B) e C).

Il partecipante accetta fin d'ora che qualora dovesse partecipare a più selezioni indette nell'anno 2014 dalla Contram Spa, l'esito riportato nelle singole verifiche di cui alla prova pratica descritta al successivo punto B) sarà valido, previo riproporzionamento del punteggio massimo attribuibile, per tutte le selezioni, senza necessità di ripetizione.

#### **A) PROVA DI INGRESSO PRESELETTIVA PSICOATTITUDINALE**

La prova consisterà nell'esecuzione di test psicoattitudinali e test di abilità.

L'idoneità ottenuta in tale prova sarà condizione necessaria per accedere alle successive prove di selezione oggetto di valutazione.

#### **B) PROVA PRATICA**

Tale prova consisterà nelle presenti verifiche:

- test di guida con spostamento e rimessaggio autobus (attribuibili al massimo punti 20);
- test riguardante operazioni di piccola manutenzione dell'autobus (attribuibili al massimo punti 5)
- test lavaggio autobus interno ed esterno (attribuibili al massimo punti 25);
- test di montaggio delle catene da neve (attribuibili al massimo punti 5).

Il partecipante, per sostenere la successiva prova orale, dovrà totalizzare in tale prova pratica un punteggio superiore o uguale a 36 sul massimo dei 55 punti attribuibili.

#### **C) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione provvederà ad esaminare i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione correttamente compilate e le evidenze relative alla documentazioni allegate e quindi ad attribuire i relativi punteggi, secondo quanto di seguito esposto.

I titoli che verranno considerati utili ai fini del punteggio saranno quelli riguardanti la formazione del partecipante, sia come livello di istruzione scolastica posseduti sia come attestati di formazione professionale ritenuti rilevanti dalla Commissione ai fini della selezione; altresì, verrà attribuito un punteggio per i periodi di lavoro superiori a tre mesi come di seguito definiti.

I punteggio relativo ai suddetti aspetti verrà attribuito solamente a seguito di presentazione di apposita documentazione allegata alla domanda di partecipazione.

Il partecipante, in particolare, è interessato ad allegare apposita certificazione rilasciata dalle aziende di seguito citate, alle dipendenze delle quali avesse eventualmente prestato le attività lavorative di seguito indicate, per almeno tre mesi; tale certificazione dovrà attestare ognuno dei periodi di lavoro prestato, ognuno di durata non inferiore a mesi tre (rif. par.2), nelle seguenti funzioni:

- a) Ausiliario Generico presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione);
- b) Ausiliario Generico presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.;
- c) Ausiliario Generico presso altre aziende operante nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

I punteggi relativi ai suddetti punti a), b), e c), verranno attribuiti solo a condizione che il partecipante presenti, allegato alla domanda di partecipazione, un attestato firmato e timbrato dal datore di lavoro delle aziende, contenente data e luogo, nelle quali avesse prestato servizio per un

periodo non inferiore a tre mesi che attesti un'ottima condotta lavorativa, con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari e di contenziosi con l'azienda.

I suddetti periodi di lavoro verranno valutati secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione, stabilendo, pesi via via inferiori passando dal tipo di periodo a) al tipo di periodo c) e precisamente:

- per le funzioni descritte al suddetto punto a) il peso sarà pari a 10;
- per le funzioni descritte al suddetto punto b) il peso sarà pari a 6;
- per le funzioni descritte al suddetto punto c) il peso sarà pari a 3;

Relativamente ai periodi di lavoro sopra menzionati al punto a) la Commissione terrà conto dei risultati di un'apposita valutazione interna delle prestazioni, espletata dai superiori in senso gerarchico dei partecipanti, dei periodi di lavoro già trascorsi come Ausiliario generico presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione); in particolare qualora il partecipante fosse stato soggetto a provvedimenti disciplinari, tali occorrenze verranno negativamente valutate.

Ai punti attribuiti per aver lavorato presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione), verrà sottratto un numero di punti definito in base alla gravità delle suddette riscontrate evidenze.

In analogia, in particolare, verranno considerate le evidenze in positivo ufficialmente attribuite al partecipante costituite da eventuali encomi, nel periodo a partire dalla data del 1 gennaio 2005 fino alla data di pubblicazione del presente avviso, dalla Contram S.p.A. o da società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione), inerenti il servizio espletato.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile relativo ai periodi di lavoro nominati ai sopra elencati punti a), b), e c) non potrà superare il valore massimo di 20 punti.

Il punteggio massimo assegnabile per tale prova è pari a 20.

#### **D) PROVA ORALE**

Tale prova consisterà in un colloquio con la commissione esaminatrice teso a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- conoscenza delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Ausiliario Generico;
- conoscenza dei prodotti e degli strumenti idonei alla pulizia dei mezzi;
- norme comportamentali in materia di sicurezza sul lavoro;
- conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico, comprendendo l'utilizzo di dotazioni di bordo;
- conoscenza dell'azienda Contram Spa, ricavabile da documenti pubblici.

Il partecipante, per sostenere la successiva prova orale, dovrà totalizzare in tale prova pratica un punteggio superiore o uguale a 15 sul massimo dei 25 punti attribuibili.

#### **5. REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DELL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE**

Il partecipante, per essere riconosciuto idoneo alla mansione e quindi essere inserito nella graduatoria finale, oltre a dover essere in possesso di tutti i requisiti elencati al paragrafo 1) dovrà aver uguagliato o superato, in ogni prova, il relativo punteggio minimo.

Il punteggio totale conseguito dal partecipante sarà pari alla somma dei punteggi relativi alla prova pratica, a quella orale ed alla valutazione dei titoli.

## **6. RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova viene stabilito della durata di mesi 1 a decorrere dalla data di assunzione (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Ausiliario Generico nell'Area Professionale 4 parametro 100 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

L'eventuale assunzione sarà assoggettata, alla rinuncia in capo al partecipante già dipendente della Contram S.p.a., a qualsiasi pretesa pregressa nei confronti dell'Azienda.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma corrispondenti ai requisiti del partecipante.

La sede di lavoro indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle iniziali esigenze di servizio, potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

I partecipanti, nella domanda di partecipazione alla selezione al punto 16, dovranno dichiarare la loro eventuale disponibilità ad assunzione alle seguenti eventuali condizioni:

- a) part time;
- b) tempo determinato;

Tutti i campi presenti nella domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente compilati a pena di esclusione.

## **7. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Azienda si riserva di stabilire la validità della graduatoria definita a seguito della presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente avviso di selezione, saranno ritenute nulle.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui C.Q.C. e/o patente risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti.

Si ribadisce che non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che non risultino in possesso di tutti i requisiti elencati al paragrafo 1) "Requisiti di partecipazione ed eventuale assunzione".

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato ed indeterminato i partecipanti dovranno essere in possesso di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida.

Il partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n° 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede in domanda di partecipazione non verranno restituiti ai partecipanti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Eventuali comunicazioni o richieste devono pervenire unicamente all'indirizzo e mail [lavoraconnoi@contram.it](mailto:lavoraconnoi@contram.it).

Camerino, lì 01/08/2014

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Mario Pollicelli)