

AVVISO DI SELEZIONE

“OPERATORE DI ESERCIZIO-Area Professionale 3[^]- parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri”

La Contram S.p.A. effettua una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di graduatorie per il profilo professionale “OPERATORE DI ESERCIZIO - Area Professionale 3[^] - parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all’area professionale 3[^] i “*lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone, nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono all’occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale.*”

In particolare sono “Operatori di esercizio”, appartenenti al parametro 140, i lavoratori da impiegare nei servizi urbani, extraurbani, atipici / commerciali (scuolabus, noleggio con conducente, trasporto a chiamata, ecc...) su tutta la rete aziendale.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram Spa.

Il candidato che intende partecipare alla selezione è tenuto a versare, a pena di esclusione dalla selezione stessa, un contributo di partecipazione di euro 30,00 (euro trenta/00), da corrispondere mediante bonifico bancario sul conto corrente Codice Iban IT98S060556883000000006997 intestato a Contram Spa – Banca delle Marche – Filiale di Camerino (MC).

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati, donne e uomini, in possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) ottima conoscenza della lingua italiana;
- c) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali che comportano l’interdizione dagli uffici pubblici, né di avere procedimenti penali in corso; altresì non aver riportato condanne né di avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Tali circostanze dovranno essere comprovate dalla produzione del casellario giudiziale e dei carichi pendenti rilasciati, non più di 6 mesi prima del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, dalla Procura della Repubblica del Tribunale presso il cui circondario il candidato risiede, oppure da autocertificazione ex D.P.R. 445/2000. In ogni caso, l’eventuale futura assunzione sarà subordinata alla produzione, con oneri a carico del candidato, dei predetti certificati;
- e) essere in possesso del diploma di licenza media inferiore;
- f) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, dalla Contram S.p.a. o sua consorziata;
- g) non avere in corso o non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram Spa;
- h) essere in possesso della patente di guida categoria DE, non sospesa e con almeno 15 punti, alla data di presentazione della domanda;

- i) essere in possesso della Carta di Qualificazione del Conducente "C.Q.C.", non sospesa e con almeno 15 punti, alla data di presentazione della domanda;
- j) accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso, mediante la sottoscrizione di ogni pagina dell'avviso stesso;
- k) aver provveduto al versamento del contributo di partecipazione al selezione di euro 30,00 (euro trenta/00).

La Contram Spa si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai partecipanti proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di Esercizio, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice ed **esclusivamente** secondo il modulo **Allegato n. 1**, dovranno essere inviate alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21- 62032 Camerino, a mano o per raccomandata A/R, in busta chiusa riportante all'esterno la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione di Operatore di Esercizio par. 140*", nonché l'indirizzo completo e leggibile della residenza o domicilio del partecipante; altresì le suddette domande di partecipazione potranno essere inviate anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo contram@legalmail.it con apposizione di firma digitale del partecipante su ogni foglio della domanda e dei relativi allegati.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 31 ottobre 2015 presso la segreteria della Contram S.p.A., ufficio protocollo; per le domande presentate a mano, l'ufficio protocollo provvederà al rilascio di apposita attestazione scritta di avvenuta ricezione; per le raccomandate A/R farà fede il **timbro di ricezione**.

In ogni caso la Contram S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società preposte.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche).

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda dovranno essere esattamente compilati senza che il foglio presenti cancellazioni o abrasioni e la domanda, con i relativi allegati, dovranno essere sottoscritti dal candidato in ogni foglio.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del candidato nonché dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 1), quali in particolare:

- copia del presente avviso di selezione sottoscritto, per accettazione, in ogni sua pagina;
- copia della patente di guida e della Carta di Qualificazione del Conducente;
- copia del versamento del contributo di partecipazione alla selezione di € 30,00;
- copia del diploma di scuola media superiore se in possesso o certificazione dell'Istituto scolastico oppure eventuali originali delle attestazioni dei periodi lavorativi di cui alla successiva lettera D) art. 4.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio di cui alle lett. a), b), c), d), e) del successivo art. 4 punto D) "*Prove e valutazione dei titoli*", la domanda di partecipazione dovrà essere corredata, pena il mancato

riconoscimento del relativo punteggio, dei documenti che attestano l'effettuazione di periodi di lavoro, ognuno di durata non inferiore a mesi tre, nelle funzioni elencate nel suddetto art. 4 dedicato alla valutazione dei titoli e come in esso specificato; a tali aspetti verrà conseguentemente attribuito un punteggio, a condizione che il partecipante presenti anche la Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento) ed un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro, luogo e data delle aziende nelle quali avesse prestato servizio, che attesti un'ottima condotta lavorativa, con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari.

3. DATE E COMUNICAZIONI

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione che opererà secondo metodologie, tecniche di valutazione e di pesatura dei punteggi stabiliti per ogni prova di selezione.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it.

Ogni comunicazione rivolta ai partecipanti inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciatari e dunque saranno esclusi dalla selezione.

Quando vi siano valide e giustificate motivazioni, la Commissione di valutazione potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, restando esclusa la possibilità di aggiungere ulteriori sedute. A tal fine, i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta via fax al numero 0737/637264 o per raccomandata A/R all'indirizzo della Contram S.p.A., non oltre le 24 ore precedenti alla data per lo svolgimento della prova da parte del candidato interessato; altresì, detta richiesta potrà essere inviata anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo contram@legalmail.it.

4. PROVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Le condizioni, le modalità di esecuzione delle prove nonché la definizione dei relativi punteggi vengono specificate ai successivi punti A), B), C), D).

Per alcune fasi dell'iter selettivo, in particolare quello dell'accertamento dei requisiti psico attitudinali, Contram S.p.A. potrà rivolgersi a società esterne e/o a professionisti specializzati individuati dal Consiglio di Amministrazione.

La valutazione dei titoli, per la quale non è richiesto alcun punteggio minimo, verrà svolta dalla Commissione esaminatrice prima della prova orale e concorrerà a definire il punteggio finale; per essa non sarà previsto un punteggio minimo da superare.

Sarà facoltà della Commissione procedere, in occasione della prova orale, alla discussione con il Candidato delle evidenze relative alla valutazione dei titoli presentati.

A) ACCERTAMENTO PSICOATTITUDINALE E TEST TEORICO (relativamente a quest'ultimo, il punteggio massimo assegnabile sarà di 20 punti)

I candidati saranno sottoposti, tutti in un'unica data, ad un accertamento psicoattitudinale non richiedente conoscenze specifiche di mestiere, articolato nella somministrazione di appositi test, teso a stabilire l'attitudine o meno dei candidati allo svolgimento di mansioni oggetto del profilo ricercato.

Il giudizio negativo comporterà l'esclusione dalle prove successive.

Nel medesimo giorno, tutti i candidati saranno altresì sottoposti ad un test teorico a risposta multipla e risposta aperta vertente su attività della Contram s.p.a., tecnica di guida e sicurezza, codice della strada, manuale dell'autista Contram S.p.a. (disponibile a richiesta del candidato all'Azienda) e nozioni di piccola manutenzione.

Per poter proseguire con le altre successive prove, oltre a superare il test di idoneità psicoattitudinale, il candidato dovrà superare positivamente il test teorico, conseguendo in esso un punteggio minimo di dodici punti su un massimo di venti punti.

Resta quindi inteso che il mancato superamento di una o entrambe le predette prove determinerà l'esclusione del candidato.

B) PROVA PRATICA (con punteggio massimo assegnabile di 30 punti)

Potranno accedere alla prova pratica solo coloro che avranno superato l'accertamento psicoattitudinale ed il test teorico.

Tale prova pratica consisterà nelle presenti verifiche:

- test di guida di un autobus di lunghezza 12 mt su percorsi urbani ed extraurbani (attribuibili al massimo 18 punti);
- test riguardante operazioni di piccola manutenzione dell'autobus e controllo del veicolo (attribuibili al massimo 8 punti);
- test di montaggio delle catene da neve (attribuibili al massimo 4 punti);

E' condizione essenziale per accedere alla successiva prova orale il superamento del suddetto singolo test di guida con un punteggio minimo di 11 punti sui 18 disponibili.

C) PROVA ORALE (con punteggio massimo assegnabile di 30 punti)

Tale prova consisterà in un colloquio con la Commissione esaminatrice teso a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- inerenti al percorso di formazione scolastica del candidato ed alle eventuali esperienze lavorative
- conoscenza del settore del trasporto pubblico locale e delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Operatore di Esercizio (in particolare con riferimento al Manuale dell'autista Contram S.p.A. disponibile su richiesta dell'interessato all'Azienda) e norme comportamentali in materia di guida di veicoli per il trasporto pubblico di persone e sicurezza sul lavoro
- conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico di persone e dei sistemi/apparecchiature connessi all'esecuzione ed alla gestione del trasporto pubblico locale.

D) VALUTAZIONE DEI TITOLI (con punteggio massimo assegnabile di 20 punti)

La Commissione provvederà ad esaminare i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione correttamente compilate e le evidenze relative alla documentazione allegata e quindi ad attribuire i relativi punteggi, secondo quanto di seguito esposto.

Il possesso del diploma di scuola media inferiore, quale requisito minimo per l'accesso alla selezione, non concorrerà all'attribuzione del punteggio nella valutazione dei titoli.

I titoli che verranno considerati utili ai fini del punteggio saranno quelli riguardanti la formazione del partecipante, sia come livello di istruzione scolastica sia come attestati di formazione professionale ritenuti rilevanti dalla Commissione ai fini della selezione.

Altresì, verrà attribuito un punteggio per le eventuali esperienze lavorative pregresse, di durata minima di tre mesi, come di seguito definiti :

- a) Operatore di Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- b) Conducente di autobus presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.;
- c) Conducente di autobus presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone;
- d) Impiego presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (con acquisto di azienda o incorporazione) o partecipate, con mansioni diverse da quella di Operatore di Esercizio ma comunque attinenti all'esercizio di servizi per la mobilità
- e) Impiego alle dipendenze di aziende di trasporto merci con qualifica di autista.

I punteggi relativi ai suddetti punti a), b), c), d), e) verranno attribuiti solo a condizione che il partecipante presenti, in allegato alla domanda di partecipazione, un attestato firmato (con data e timbro dell'azienda) dal datore di lavoro delle aziende nelle quali avesse prestato servizio per un periodo non inferiore a tre mesi, che certifichi un'ottima condotta lavorativa con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari e di contenziosi con l'azienda.

I suddetti periodi di lavoro verranno valutati secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione, stabilendo pesi via via inferiori passando dal tipo di periodo a) al tipo di periodo e) e precisamente:

- per le funzioni descritte al suddetto punto a) il peso sarà pari a 10;
- per le funzioni descritte al suddetto punto b) il peso sarà pari a 6;
- per le funzioni descritte al suddetto punto c) il peso sarà pari a 4;
- per le funzioni descritte al suddetto punto d) il peso sarà pari a 3;
- per le funzioni descritte al suddetto punto e) il peso sarà pari a 2.

Relativamente ai periodi di lavoro sopra menzionati al punto a) ed al punto d), la Commissione terrà conto dei risultati di un'apposita valutazione interna delle prestazioni, espletata dai superiori in senso gerarchico dei partecipanti, dei periodi di lavoro già trascorsi alle dipendenze della Contram S.p.A. o delle società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione); in particolare, qualora il partecipante fosse stato soggetto a provvedimenti disciplinari, oppure fosse incorso in incidenti di tipo passivo (con responsabilità del candidato) oppure avesse commesso infrazioni alla guida di autobus con sottrazione di punti alla patente, tali occorrenze verranno negativamente valutate, sottraendo un numero di punti definito dalla Commissione in base alla gravità delle suddette riscontrate evidenze.

In analogia, in particolare, verranno considerate le evidenze in positivo ufficialmente attribuite al partecipante costituite da eventuali encomi, nel periodo a partire dalla data del 01 gennaio 2006 fino alla data di pubblicazione del presente avviso, dalla Contram S.p.A. o da società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione), inerenti il servizio espletato.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile relativo ai periodi di lavoro nominati ai sopra elencati punti a), b), c), d), e) non potrà superare il valore massimo di 20 punti.

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice l'eventuale possesso dei seguenti titoli:

- attestati professionali;
- attestati di qualificazione;
- titoli di studio superiori al diploma di scuola media inferiore;
- scuole di specializzazione, master, etc.

In ogni caso il punteggio massimo attribuibile agli ulteriori titoli e attestati posseduti sopra elencati, non potrà superare il valore massimo di 10 punti.

5. REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DELL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE

Il partecipante, per essere riconosciuto idoneo alla mansione e quindi essere inserito nella graduatoria finale, oltre a dover essere in possesso di tutti i requisiti elencati all'art. 1) dovrà aver uguagliato o superato, in ogni prova, il relativo punteggio minimo come eventualmente previsto.

Il punteggio totale conseguito dal partecipante sarà pari alla somma dei punteggi relativi ai sopra menzionati test teorico, prova pratica, prova orale ed alla valutazione dei titoli.

6. RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali e prassi aziendali.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo indeterminato, il periodo di prova viene stabilito della durata di n. 3 mesi a decorrere dalla data di assunzione mentre, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova potrà essere stabilito in misura da determinarsi (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'assunzione a tempo determinato dei candidati classificatisi in graduatoria avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge.

Ai fini dell'assunzione, i candidati classificatisi in graduatoria dovranno essere obbligatoriamente in possesso, all'atto della chiamata di assunzione della Contram S.p.a. o comunque entro il termine da questa appositamente comunicato al lavoratore, del certificato con esito positivo della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI ed anche del medico aziendale; in ogni caso, tutti gli oneri derivanti da tale visita presso gli Uffici Sanitari della RFI saranno sempre e comunque a carico del chiamato in assunzione.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore di Esercizio nell'Area Professionale 3 parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio ed i candidati assunti saranno utilizzati su tutta la rete delle autolinee aziendali, nei servizi urbani, extraurbani, atipici e commerciali. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Qualora il partecipante collocatosi in graduatoria rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, anche una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria stessa.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

7. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva di stabilire la validità della graduatoria definita a seguito della presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui C.Q.C. e/o patente risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti o per gravi infrazioni al codice della strada.

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato ed indeterminato i partecipanti dovranno comunque essere in possesso di almeno 15 punti attribuiti alla propria C.Q.C. e di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida; l'eventuale mancanza di anche uno soltanto di detti requisiti comporterà, per la prima volta, la sola perdita della chiamata, ferma restando la permanenza in graduatoria utile per l'eventuale ulteriore successiva chiamata mentre, per la seconda volta, tale mancanza comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n° 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede di domanda di partecipazione non verranno restituiti ai partecipanti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail segreteria@contram.it.

Camerino, lì 30/09/2015

Il Responsabile del procedimento
(Avv. Mario Pollicelli)