

AVVISO DI SELEZIONE

“ADDETTO ALL’ESERCIZIO - Area Professionale 2^ - parametro 193 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri”

La Contram S.p.A. effettua una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale “ADDETTO ALL’ESERCIZIO - Area Professionale 2^ - parametro 193 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all’area professionale 2^ i *“lavoratori che, in possesso di adeguata competenza comunque acquisita nei settori del movimento automobilistico e/o in quello filo-tranviario, svolgono attività di coordinamento degli operatori, di controllo sulla regolarità dell’esercizio, sul personale viaggiante, e, all’occorrenza, sull’utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa, quali quelli ex art.17, commi 132 e 133 e successive modifiche della legge 127/97 e di supporto alla clientela”*.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze individuate dalla Contram Spa.

È previsto un contributo di partecipazione alla selezione di euro 30,00 (euro trenta/00) a pena di esclusione dalla selezione stessa, da versare mediante bonifico bancario sul conto corrente Codice Iban IT98S060556883000000006997 intestato a Contram Spa – Banca delle Marche – Filiale di Camerino (MC).

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ED EVENTUALE ASSUNZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati, donne e uomini, in possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) ottima conoscenza della lingua italiana;
- c) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali che comportano l’interdizione dagli uffici pubblici, né di avere procedimenti penali in corso; altresì non aver riportato condanne né di avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l’irrogazione di sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Tali circostanze dovranno essere comprovate dalla produzione del casellario giudiziale e dei carichi pendenti rilasciati, non più di 6 mesi prima del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, dalla Procura della repubblica del Tribunale presso il cui circondario il candidato risiede, oppure da autocertificazione ex D.P.R. 445/2000. In ogni caso, l’eventuale futura assunzione sarà determinata alla produzione, con oneri a carico del candidato, dei predetti certificati;
- e) essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o laurea triennale + specializzazione in ingegneria, architettura, informatica, matematica, fisica;
- f) essere in possesso dell’abilitazione professionale per il trasporto nazionale ed internazionale su strada di viaggiatori;
- g) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, dalla Contram Spa o sua consorziata;
- h) non avere in corso o non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram Spa;
- i) produrre copia del certificato di sana costituzione fisica e di possedere l’attitudine ed i requisiti psico-fisico attitudinali stabiliti per le mansioni inerenti il posto messo a selezione; tale certificazione medica dovrà essere prodotta unicamente alla domanda di partecipazione alla

selezione e dovrà contenere specificatamente indicazione di eventuale presenza di invalidità temporanee o permanenti, pur di lieve entità;

- j) di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso, mediante la sottoscrizione di ogni pagina dell'avviso stesso;
- k) aver provveduto al versamento del contributo di partecipazione alla selezione di euro 30,00 (euro trenta/00).

La Contram Spa si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai partecipanti proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, per lo svolgimento delle mansioni di Addetto all'Esercizio, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice ed **esclusivamente** secondo il modulo **allegato n. 1**, dovranno essere inviate alla Contram S.p.A. Via Le Mosse 19/21- 62032 Camerino, a mano o per raccomandata A/R, in busta chiusa riportante all'esterno la dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione di Addetto all'Esercizio par. 193*" nonché l'indirizzo completo e leggibile della residenza o domicilio del partecipante; altresì le suddette domande di partecipazione potranno essere inviate anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo contram@legalmail.it con apposizione di firma digitale del partecipante su ogni foglio della domanda e dei relativi allegati.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 6 marzo 2017 presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo; per le domande presentate a mano, l'ufficio protocollo provvederà al rilascio di apposita attestazione di avvenuta ricezione. Per le raccomandate A/R fa fede il **timbro di ricezione**.

In ogni caso la Contram S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società preposte.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche).

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso, **pena l'esclusione dalla selezione**.

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda dovranno essere esattamente compilati senza che il foglio presenti cancellazioni o abrasioni e la domanda, con i relativi allegati, dovranno essere sottoscritti dal candidato in ogni foglio.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del candidato nonché dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 1), quali in particolare:

- copia del presente avviso di selezione sottoscritto, per accettazione, in ogni sua pagina;
- copia del versamento del contributo di partecipazione alla selezione di € 30,00;
- copia del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea breve + specializzazione, in ingegneria, architettura, informatica, matematica, fisica;
- copia del certificato di abilitazione professionale per il trasporto nazionale ed internazionale su strada di viaggiatori;
- eventuali originali delle attestazioni dei periodi lavorativi di cui alla successiva lettera D) art. 4.

Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio di cui alle lett. a), b), c), d), e) del successivo art. 4 punto D) "*Prove e valutazione dei titoli*"; **pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio**, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai documenti che attestano l'effettuazione di periodi di lavoro,

ognuno di durata non inferiore a mesi tre, nelle funzioni elencate nel suddetto paragrafo 4 dedicato alla valutazione dei titoli e come in esso specificato; a tali aspetti verrà conseguentemente attribuito un punteggio, a condizione che il partecipante presenti anche la scheda professionale (da richiedere presso il Centro per l'impiego di riferimento) ed un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro, luogo e data delle aziende nelle quali avesse prestato servizio, che attesti un'ottima condotta lavorativa, con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari.

3. DATE E COMUNICAZIONI

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione che opererà secondo metodologie, tecniche di valutazione e di pesatura dei punteggi stabiliti per ogni prova di selezione.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it.

Ogni comunicazione rivolta ai partecipanti inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram Spa ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciatari e dunque saranno esclusi dalla selezione.

Quando vi siano valide e giustificate motivazioni, la Commissione di valutazione potrà far sostenere le prove in una delle eventuali sedute successive programmate, restando esclusa la possibilità di aggiungere ulteriori sedute. A tal fine, i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta via fax al numero 0737/637264 o per raccomandata A/R all'indirizzo della Contram S.p.A., non oltre le 24 ore precedenti alla data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato; altresì, detta richiesta potrà essere inviata anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo contram@legalmail.it.

4. PROVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Le condizioni, le modalità di esecuzione delle prove nonché la definizione dei relativi punteggi vengono specificate ai seguenti punti A), B), C), D).

Per alcune fasi dell'iter selettivo, in particolare quello dell'accertamento dei requisiti psicoattitudinali, Contram Spa potrà rivolgersi a società esterne e/o professionisti specializzati.

La valutazione dei titoli, per la quale non è richiesto alcun punteggio minimo, verrà svolta dalla Commissione esaminatrice prima della prova orale e concorrerà a definire il punteggio finale.

Le evidenze relative alla valutazione dei titoli del singolo partecipante, verranno discusse in occasione della prova orale.

Sarà facoltà della Commissione procedere, in occasione della prova orale, alla discussione con il candidato delle evidenze relative alla valutazione dei titoli presentati.

PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero delle candidature pervenute risultasse superiore a trenta, Contram S.p.A. si riserva di effettuare una prova preselettiva composta da un questionario scritto formato da domande a risposte

multiple. L' idoneità ottenuta in tale prova sarà condizione necessaria per accedere alle successive prove di selezione oggetto di valutazione.

A) PROVA SCRITTA (con punteggio massimo assegnabile di 35 punti)

Tale prova consisterà nelle presenti verifiche:

- test capacità di utilizzo del PC – videoscrittura, posta elettronica, foglio di calcolo, navigazione internet, software Movimento Pluservice e WebTram Maior (attribuibili al massimo 20 punti)
- Questionario risposta multipla sulle seguenti materie (attribuibili al massimo 15 punti):
 - Esercizio e movimento
 - Programmazione turni di lavoro
 - Normativa Regolamento Europeo 561
 - Elaborazione grafica di una gara TPL
 - Elaborazione gara scuolabus

Il superamento della suddetta prova scritta sarà condizione necessaria per accedere a sostenere la prova orale e dovrà totalizzare in tale prova un punteggio superiore o uguale a 21 sul massimo dei 35 punti attribuibili ad essa.

B) PROVA ORALE (con punteggio massimo assegnabile di 30 punti)

Tale prova consisterà in un colloquio con la commissione esaminatrice teso a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- conoscenza del settore del trasporto pubblico locale e delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Addetto all'Esercizio ed in particolare relative al rapporto con gli utenti, con i colleghi e con i responsabili aziendali (in particolare con riferimento al Manuale dell'autista Contram S.p.A.);
- circolazione stradale con particolare riferimento al Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- norme comportamentali in materia di sicurezza sul lavoro e rispetto dell'ambiente;
- conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico di persone e dei sistemi/apparecchiature connessi all'esecuzione ed alla gestione del trasporto pubblico locale, comprendendo l'utilizzo di dotazioni di bordo;
- conoscenza dell'azienda Contram Spa ricavabile da documenti pubblici;
- regolamento europeo 561;
- contratto collettivo nazionale autoferrotranvieri;
- normativa regionale in materia di TPL, noleggio senza conducente, noleggio con conducente;
- altre norme e prassi riguardanti la professione.;
- inerenti al percorso di formazione scolastica del candidato ed alle eventuali esperienze lavorative.

Il partecipante, per superare la presente prova, dovrà totalizzare, per la prova orale, un punteggio superiore o uguale a 18 sul massimo dei 30 punti attribuibili ad essa.

C) PROVA PSICOATTITUDINALE (con punteggio massimo assegnabile di 15 punti)

I candidati ritenuti idonei alle predette prove saranno sottoposti ad un accertamento psicoattitudinale non richiedente conoscenze specifiche di mestiere, articolato nella somministrazione di appositi test e in un

colloquio individuale, entrambi tesi a valutare l'attitudine dei candidati allo svolgimento di mansioni di supervisione nell'organizzazione per l'erogazione di servizi di trasporto di persone.

D) VALUTAZIONE DEI TITOLI (con punteggio massimo assegnabile di 20 punti)

La Commissione provvederà ad esaminare i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione correttamente compilate e le evidenze relative alla documentazione allegata e quindi ad attribuire i relativi punteggi, secondo quanto di seguito esposto.

I titoli che verranno considerati utili ai fini del punteggio saranno quelli riguardanti la formazione del partecipante, sia come livello di istruzione scolastica sia come attestati di formazione professionale ritenuti rilevanti dalla Commissione ai fini della selezione.

Altresì, verrà attribuito un punteggio per le eventuali esperienze lavorative pregresse, di durata minima di tre mesi come di seguito definite.

Il punteggio relativo ai suddetti aspetti verrà attribuito solamente a seguito di presentazione di apposita documentazione allegata alla domanda di partecipazione.

Il partecipante, in particolare, è interessato ad allegare apposita certificazione rilasciata dalle aziende di seguito citate, alle dipendenze delle quali avesse eventualmente prestato le attività lavorative di seguito indicate, per almeno tre mesi; tale certificazione dovrà attestare ognuno dei periodi di lavoro prestato, ognuno di durata non inferiore a mesi tre (rif. par.2), nelle seguenti funzioni:

- a) Addetto all'Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione);
- b) Addetto all'Esercizio oppure Capo Area Movimento presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.;
- c) Addetto all'Esercizio oppure Capo Area Movimento presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico Locale;
- d) Impiego presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (con acquisto di azienda o incorporazione) o partecipate, con mansioni diverse da quella di Addetto all'Esercizio ma comunque attinenti all'esercizio di servizi per la mobilità.

I candidati dovranno allegare apposita certificazione rilasciata dalle aziende suddette, attestante ognuno dei periodi di lavoro prestato.

I punteggi relativi ai suddetti punti a), b), c), d), verranno attribuiti solo a condizione che il partecipante presenti, allegato alla domanda di partecipazione, un attestato firmato dal datore di lavoro delle aziende, timbrato e contenente data e luogo, nelle quali avesse prestato servizio per un periodo non inferiore a tre mesi che attesti un'ottima condotta lavorativa, con assenza di applicazione di sanzioni disciplinari e di contenziosi con l'azienda.

I suddetti periodi di lavoro verranno valutati secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione, stabilendo, pesi via via inferiori passando dal tipo di periodo a) al tipo di periodo d) e precisamente:

- per le funzioni descritte al suddetto punto a) il peso sarà pari a 10;
- per le funzioni descritte al suddetto punto b) il peso sarà pari a 6;
- per le funzioni descritte al suddetto punto c) il peso sarà pari a 4 ;
- per le funzioni descritte al suddetto punto d) il peso sarà pari a 3.

Relativamente ai periodi di lavoro sopra menzionati al punto a) ed al punto d), la Commissione terrà conto dei risultati di un'apposita valutazione interna delle prestazioni, espletata dai superiori in senso gerarchico dei partecipanti, dei periodi di lavoro già trascorsi come Addetto all'Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (acquisto di azienda, incorporazione).

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile relativo ai periodi di lavoro nominati ai sopra elencati punti a), b), c), d) non potrà superare il valore massimo di 10 punti.

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice l'eventuale possesso dei seguenti titoli:

- attestati professionali;
- attestati di qualificazione;
- scuole di specializzazione, master, etc.

In ogni caso il punteggio massimo attribuibile agli ulteriori titoli e attestati posseduti sopra elencati, non potrà superare il valore massimo di 10 punti.

5. REQUISITI PER IL RICONOSCIMENTO DELL'IDONEITÀ ALLA MANSIONE

Il partecipante, per essere riconosciuto idoneo alla mansione e quindi essere inserito nella graduatoria finale, oltre a dover essere in possesso di tutti i requisiti elencati al paragrafo 1) dovrà aver uguagliato o superato, in ogni prova, il relativo punteggio minimo, dove previsto.

Il punteggio totale conseguito dal partecipante sarà pari alla somma dei punteggi relativi alle prove previste ed alla valutazione dei titoli.

6. RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova viene stabilito della durata di n. 1 mese a decorrere dalla data di assunzione (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di "ADDETTO ALL'ESERCIZIO - Area Professionale 2^a - parametro 193 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri" al momento dell'assunzione, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

L'eventuale assunzione sarà assoggettata, alla rinuncia in capo al partecipante già dipendente della Contram S.p.A., a qualsiasi pretesa pregressa nei confronti dell'Azienda.

In corrispondenza dei requisiti di partecipazione potrà essere richiesto dalla Contram Spa l'assunzione della funzione di "Gestore dei trasporti" ai sensi del Regolamento (CE) n. 1071/2009 e s.m.i. e norme di recepimento nazionali. Tale funzione costituisce esplicito obbligo per il Lavoratore assunto.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio ed i candidati assunti saranno utilizzati su tutta la rete delle autolinee aziendali, nei servizi urbani, extraurbani, atipici e commerciali. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Qualora il partecipante collocatosi in graduatoria rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria stessa. Qualora il partecipante rifiuti una chiamata a tempo indeterminato, verrà escluso automaticamente dalla graduatoria.

I partecipanti, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno dichiarare la loro eventuale disponibilità ad assunzione alle seguenti eventuali condizioni:

- a) part time;
- b) tempo determinato;

Tutti i campi presenti nella domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente compilati.

7. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva di stabilire la validità della graduatoria definita a seguito della presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente avviso di selezione, saranno ritenute nulle.

Si ribadisce che non saranno ammessi alla selezione i concorrenti che non risultino in possesso di tutti i requisiti elencati al paragrafo 1) "Requisiti di partecipazione ed eventuale assunzione".

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n° 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede in domanda di partecipazione non verranno restituiti ai partecipanti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste gli interessati possono rivolgersi alla Sede della Contram S.p.A. unicamente all'indirizzo e-mail segreteria@contram.it.

Camerino, lì 13/02/2017

Il Responsabile del procedimento
(Avv. Mario Pollicelli)