

## **AVVISO DI SELEZIONE**

### **“OPERATORE GENERICO-Area Professionale 4^ - parametro 116 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri”**

La Contram S.p.A. effettua una selezione per la formazione di graduatorie per il profilo professionale “OPERATORE GENERICO - Area Professionale 4^ - parametro 116 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all’area professionale 4^ i “lavoratori che eseguono attività di limitata complessità, in esecuzione dei metodi operativi definiti, che presuppongono generiche competenze professionali acquisibili mediante addestramento e/o pratica, comprese attività di semplice coordinamento ausiliario”.

In particolare, sono “Operatori generici”, appartenenti al parametro 116, i “lavoratori che sono adibiti a compiti di coordinamento degli Ausiliari, di manutenzione sulla sede e sull’armamento assicurando la protezione dei cantieri, di collaborazione alla manutenzione nelle officine e negli impianti, nonché nell’ambito di attività collaterali a quella del trasporto pubblico locale, inerenti alla mobilità delle persone, compiti quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- attività collaterali al TPL, pulizia mezzi, rifornimenti, ecc.;
- movimentazione e regolazione di flussi auto nei parcheggi;
- sorveglianza parcheggi ed aree di sosta;
- riscossione pedaggi e controllo abbonamenti parcheggi;
- eventuale conduzione di scuolabus ed altri compiti previsti dagli accordi aziendali vigenti;
- collaborazione nelle officine e impianti;
- manutenzione sedi e impianti.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze individuate da Contram S.p.a..

### **1. REQUISITI**

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati, donne e uomini, in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali che comportano l’interdizione perpetua o temporanea dagli uffici pubblici, o sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori o condanne per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del Codice Penale. Sono comunque esclusi dall’assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono destinatari di provvedimenti che riguardino l’applicazione di misure di prevenzione. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dall’Azienda, anche con riferimento alle mansioni dell’assumendo ed alla sicurezza dell’esercizio; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;
- d) non avere in corso contenziosi legali con la Contram S.p.A.;
- e) essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande, del diploma di scuola media inferiore;

- f) non aver compiuto il 46° anno di età alla data di scadenza della presentazione della domanda; sono esclusi da questo limite coloro che:
- coloro che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente con Contram S.p.A. a tempo indeterminato
  - coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per la Contram S.p.A. per periodi di lavoro a tempo determinato, anche reclutati attraverso agenzie per il lavoro interinale / somministrato, e che, comunque, abbiano ottenuto dai referenti delle sedi in cui hanno lavorato attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto.
  - Coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per le società consorziate alle società consortili di bacino per i bacini di Ancona e/o di Macerata per periodi di lavoro a tempo determinato e che, comunque, abbiano ottenuto attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto dai propri datori di lavoro o che tale evidenza sia oggettivamente dimostrabile.
- g) essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande, di patente di guida di categoria D in corso di validità che consenta la guida in servizio pubblico di linea nel territorio italiano, non sospesa e con almeno 15 punti.
- h) produrre copia del certificato di sana costituzione fisica e di possedere l'attitudine ed i requisiti psico-fisico attitudinali stabiliti per le mansioni inerenti il posto messo a selezione (desunto da certificato medico da produrre unitamente alla domanda di partecipazione con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità). Tale posizione prevedendo anche eventuali mansioni di guida, richiede ai partecipanti di aver sostenuto con esito positivo, alla data di eventuale assunzione, la visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI; qualora i partecipanti in graduatoria, all'atto della chiamata dell'Azienda non avessero ancora sostenuto con esito positivo tale visita, gli stessi manterranno la posizione in graduatoria ma non verranno al momento assunti. Si specifica che gli oneri associati all'esecuzione di tale visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI dovranno essere sostenuti dal partecipante;
- i) Aver ottenuto un esito positivo alla prova finale della scuola dell'obbligo.

La Contram S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

## **2. DOMANDE DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano o per PEC, alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino, in busta chiusa riportante all'esterno la scritta: "Domanda di partecipazione alla selezione di Operatore Generico" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

Alla domanda di partecipazione, da prodursi secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Patente D;
- Attestazione dei punti della patente posseduti;

- Eventuale permesso di soggiorno.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 07/01/2023 presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che consegneranno a mano la domanda di partecipazione, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione. Per le domande pervenute a mezzo raccomandata a.r. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione.

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente bando.

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda vanno attentamente ed esattamente compilati, senza che il foglio presenti cancellazioni od abrasioni; la domanda dovrà essere sottoscritta in ogni foglio.

Le domande di partecipazione dovranno altresì essere corredate dai documenti che attestano il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 1); detti documenti potranno essere presentati in originale, in copia conforme e, quando possibile, per autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con apposizione della firma del candidato su ogni foglio costituente la documentazione e allegando una fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Ai fini della valutazione dei titoli, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai documenti che attestano l'effettuazione dei periodi di lavoro (scheda anagrafica del lavoratore o autocertificazione con indicazione datore di lavoro, mansioni e durata del rapporto di lavoro) e di quant'altro opportuno.

### **3. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) presentate nella domanda di partecipazione.

Alla **valutazione dei titoli** potranno essere attribuiti un **massimo di 15 punti**.

Tra tutti i candidati in possesso dei requisiti elencati al punto 1, coloro che avranno ottenuto i punteggi più alti nella valutazione dei titoli, in misura dei primi 15, verranno ammessi ad eseguire le prove successive alla "prova iniziale" a prescindere dal punteggio che in essa conseguiranno (il quale comunque verrà considerato ai fini della valutazione dei candidati).

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati.

#### **- Patenti e CQC**

(il punteggio massimo attribuibile a tale aspetto di valutazione sarà pari a 4) :

- percentuale di punti posseduti sulla patente posseduta (D o E) rispetto al valore massimo previsto per legge.

- possesso della CQC con relativa valutazione della percentuale dei punti posseduti rispetto al valore massimo previsto per legge
- possesso della patente E

Al fine della verifica dei punti posseduti si terrà conto dell'attestazione scaricata dal sito [www.ilportaledellautomobilista.it](http://www.ilportaledellautomobilista.it) (del Ministero delle Infrastrutture dei Trasporti) che dovrà avere data non anteriore al 01/09/2022.

- **titolo di studio**

(il punteggio massimo attribuibile a tale aspetto di valutazione sarà pari a 4) :

- laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento/ciclo unico;
- laurea breve
- diploma quinquennale tecnico ad indirizzo meccanico, elettronico, informatico ed assimilati
- diploma quinquennale di maturità
- qualifica professionale triennale.

- **esperienza lavorativa** nei ruoli di seguito indicati

(il punteggio massimo attribuibile a tale aspetto di valutazione sarà pari a 6) :

- operatore generico/operatore di Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- operatore generico/operatore di Esercizio presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.;
- operatore generico/operatore di esercizio presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone;
- operatore generico/operatore di Esercizio alle dipendenze di società interinali che abbiano prestato servizio a favore della Contram S.p.A.;
- stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- lavoro dipendente prestato in altre aziende diverse dal trasporto persone riguardante settori tecnici (impianti, sicurezza sul lavoro, gestione rifiuti urbani e speciali, autolavaggi e distributori anche in impianti privati, ecc.);

- **Altri titoli** valutabili in relazione al ruolo di Operatore Generico, incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. possesso del certificato medico rilasciato dall'ufficio medico delle Ferrovie dello Stato, abilitazione all'esercizio della professione di autotrasportatore, possesso di attestati di formazione quali quelli per conduzione carrelli elevatori, per l'esecuzione di lavori in quota, per

addetto antincendio, per il primo soccorso ecc.).  
(Il punteggio massimo attribuibile a tale aspetto di valutazione sarà pari a 4)

#### **4. DATE E COMUNICAZIONI**

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date che verranno pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it)

Il calendario contenente date e sedi delle prove di selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda.

I candidati ammessi alle prove si dovranno presentare alle stesse muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione, su richiesta scritta dei candidati, potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle programmate. A tal fine, i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta per PEC o telegramma presso la sede Contram Spa di Camerino non oltre le 24 ore precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

#### **5. PROVE**

- **Prova iniziale consistente in un test scritto a risposta multipla** con contenuti di cultura generale, nozioni sul trasporto pubblico e sulla sicurezza sul lavoro.

A tale test scritto potranno essere attribuiti un **massimo di 10 punti**.

Oltre a coloro che avranno conseguito i 15 punteggi più alti nella valutazione dei titoli (che comunque avranno sostenuto la prova iniziale ai fini della valutazione), verranno ammessi a sostenere le successive prove altri 15 candidati che avranno conseguito i punteggi più alti nella prova iniziale (test scritto a risposta multipla).

I suddetti limiti di 15 candidati che verranno ammessi a sostenere le prove successive potranno essere elevati fino a 20, qualora le differenze tra i candidati nei termini delle suddette valutazioni (dei titoli e/o del test scritto a risposta multipla) si rivelassero esigue oppure se pervenissero più di 60 richieste di partecipazione.

I candidati verranno avvisati del fatto di essere stati ammessi alle successive prove mediante avviso sul sito internet aziendale <https://www.contram.it/>, con riferimento ad un codice identificativo che verrà comunicato solo al singolo candidato e che verrà utilizzato per ogni eventuale successiva comunicazione resa pubblicamente.

Le prove successive si svolgeranno in un'unica data che verrà comunicata attraverso il suddetto sito internet aziendale.

Tali prove consisteranno in:

- **prova di guida**  
la stessa verrà effettuata su percorso misto urbano/extraurbano, utilizzando un autobus di tipo extraurbano di lunghezza pari a 12 metri;  
alla prova di guida potranno essere attribuiti fino ad un **massimo di 30 punti**;  
il superamento di tale prova avverrà avendo conseguito un punteggio minimo pari a 18.
- **prova pratica**  
essa prevederà l'esecuzione di attività di pulizia degli autoveicoli, la piccola manutenzione degli stessi ed il montaggio delle catene da neve;  
a tale prova pratica potranno essere attribuiti fino ad un **massimo di 30 punti**.
- **colloquio orale**  
al colloquio orale, riguardante le precedenti esperienze di formazione e lavorative, nonché una valutazione di tipo psico-attitudinale, potranno essere attribuiti fino ad un **massimo di 15 punti**.  
Il superamento di tale prova avverrà avendo conseguito un punteggio minimo pari a 9 sui 15 disponibili.

Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana ed avranno luogo a Camerino.

I candidati che supereranno la selezione dovranno inoltre superare il previsto accertamento sanitario dell'idoneità fisica alla mansione, presso struttura sanitaria designata da Contram S.p.a.

## **6. RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro di tipo privatistico sarà disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e dai regolamenti del R.D. 8 gennaio 1931 n. 148 e suc. mod., dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti al momento dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore Generico nell'Area Professionale 4 parametro 116 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri vigente al momento dell'assunzione, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato nell'accordo aziendale vigente.

L'assunzione sarà assoggettata alla rinuncia, in capo al candidato eventualmente già in precedenza dipendente della Contram S.p.a., a qualsiasi sua dubbia pretesa pregressa nei confronti dell'Azienda.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma corrispondenti ai requisiti del candidato.

La sede di lavoro indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle iniziali esigenze di servizio, potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione la loro eventuale disponibilità ad assunzione alle seguenti eventuali condizioni:

- a) part time
- b) tempo determinato.

Tutti i campi presenti nella domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente compilati.

## **7. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare la selezione per giusti motivi e/o di invalidare i risultati della stessa.

Non saranno ammessi alla selezione eventuali candidati che hanno in corso contenziosi con la Contram S.p.A. o coloro che hanno già avuto contenziosi (a qualsiasi titolo individuale ad esempio rapporto di lavoro dipendente, professionale, di fornitura di appalto) con l'azienda o sono incorsi in licenziamenti, mancato superamento del periodo di prova, o atti similari.

L'Azienda potrà riservare fino a n. 2 assunzioni agli idonei che risultano essere già lavoratori dipendenti a tempo indeterminato con Contram S.p.A. e che abbiano partecipato alla selezione con esito positivo.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità e di sospendere o annullare la presente selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente avviso di selezione, saranno ritenute nulle.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui patente risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti.

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione i candidati dovranno essere in possesso di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida.

I candidati si impegnano ad acquisire la patente di guida E e la CQC, qualora non possedute al momento della selezione, entro 12 mesi dall'assunzione a proprie spese. In caso di mancata acquisizione della patente di guida E e la CQC, l'azienda potrà risolvere il contratto di lavoro e/o proporre un demansionamento al parametro 100 del CCNL autotrasporti.

In ogni caso, per ottenere l'assunzione a tempo indeterminato, i candidati dovranno aver conseguito la patente di guida E e la CQC.

Durante il periodo di assunzione in prova di mesi sei, il candidato dovrà riacquistare tutti i punti attribuiti alla propria patente di guida, frequentando, a proprie spese, gli appositi corsi; qualora ciò non accadesse, l'Azienda avrà facoltà di non procedere all'assunzione definitiva.

I candidati sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n° 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

La partecipazione alla selezione così come l'inserimento nella graduatoria degli idonei non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte di Contram S.p.a. che si riserva di definire tempi, modalità e quantitativi delle assunzioni.

Camerino, li 10/12/2022

F.to Presidente  
(Dott. Stefano Belardinelli)

F.to Direttore d'esercizio  
(Ing. Massimo Luce)