

AVVISO DI SELEZIONE
“OPERATORE GENERICO”
Area Professionale 4^ - parametro 116
C.C.N.L. Autoferrotranvieri

La Contram S.p.A. effettua una selezione aperta per titoli ed esami per la formazione di un elenco degli idonei per il profilo professionale “OPERATORE GENERICO - Area Professionale 4^ - parametro 116 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri” ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all’area professionale 4^ i “lavoratori che eseguono attività di limitata complessità, in esecuzione dei metodi operativi definiti, che presuppongono generiche competenze professionali acquisibili mediante addestramento e/o pratica, comprese attività di semplice coordinamento ausiliario”.

In particolare, sono “Operatori generici”, appartenenti al parametro 116, i “lavoratori che sono adibiti a compiti di coordinamento degli Ausiliari, di manutenzione sulla sede e sull’armamento assicurando la protezione dei cantieri, di collaborazione alla manutenzione nelle officine e negli impianti, nonché nell’ambito di attività collaterali a quella del trasporto pubblico locale, inerenti alla mobilità delle persone, compiti quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- attività collaterali al TPL, pulizia mezzi, rifornimenti, ecc.;
- movimentazione e regolazione di flussi auto nei parcheggi;
- sorveglianza parcheggi ed aree di sosta;
- riscossione pedaggi e controllo abbonamenti parcheggi;
- eventuale conduzione di scuolabus ed altri compiti previsti dagli accordi aziendali vigenti;
- collaborazione nelle officine e impianti;
- manutenzione sedi e impianti.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram S.p.A.

La Contram S.p.A. garantisce per la selezione pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246").

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro; la selezione è di tipo privato e non ha natura concorsuale.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti titoli/requisiti/certificazioni:

- a)** patente di guida D oppure DE in corso di validità, non sospesa;
- b)** eventuale (da presentare per acquisire punteggio per i titoli posseduti) Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità, e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o KM per la guida di veicoli in servizi di linea ovvero eventuale attestazione di avvenuta iscrizione al corso per il conseguimento della stessa;

- c) eventuale (da presentare per acquisire punteggio per i titoli posseduti) Carta conducente in corso di validità;
- d) licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- e) cittadinanza italiana o appartenenza ad altro stato dell'Unione Europea;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) ottima conoscenza della lingua italiana;
- h) non avere, al momento della selezione, e non aver avuto, contenziosi legali con la Contram S.p.A., non essere incorsi in licenziamenti o nel mancato superamento del periodo di prova, o atti similari, quali quelli di gravi procedimenti disciplinari subiti, ovvero di attestate osservazioni da parte dei referenti Contram S.p.A. raccolte durante un precedente rapporto di lavoro con la Contram S.p.A., che costituiscano un fondato dubbio sulla possibilità di costituire un rapporto di fiducia con il candidato);
- i) per coloro che hanno, o hanno avuto, rapporti con Contram S.p.A. è condizione necessaria la sottoscrizione di dichiarazione di nulla avere a pretendere a tale titolo;
- j) non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- k) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale e articoli 186 e 186 bis del Codice della strada.
- l) non aver commesso, negli ultimi 5 anni, violazioni al codice della strada con effetti di rilevanza penale;
- m) non essere incorso, negli ultimi 5 anni, in un provvedimento di revoca o di sospensione della patente di guida;
- n) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, o destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- o) essere in possesso di certificato di sana costituzione fisica con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità
- p) possedere i requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di operatore generico e sottoporsi **prima dell'eventuale assunzione** ad esami e controlli clinici, in particolare per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenze da alcol;
- q) Non aver compiuto il 51° anno di età alla data di scadenza della presentazione della domanda; sono esclusi da questo limite:
 - coloro che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente con Contram S.p.A. a tempo indeterminato e che allegghino alla domanda **l'attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto firmata dai referenti delle sedi Contram S.p.A. in cui hanno lavorato

- coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per la Contram S.p.A. per periodi di lavoro a tempo determinato, anche reclutati attraverso agenzie per il lavoro interinale / somministrato, e che allegghino alla domanda **l'attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto firmata dai referenti delle sedi Contram S.p.A. in cui hanno lavorato
- Coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per le società consorziate alle società consortili di bacino per i bacini di Ancona e/o di Macerata per periodi di lavoro a tempo determinato e che, comunque, abbiano ottenuto **attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto dai propri datori di lavoro.

La suddetta attestazione dovrà essere redatta utilizzando l'apposito **modulo allegato** al presente bando.

Le condizioni contemplate ai predetti punti da a) a q) devono essere comprovate con la presentazione della prevista documentazione in copia oppure tramite dichiarazione sostitutiva di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000 mediante la compilazione e sottoscrizione del modulo di domanda di partecipazione allegato al presente bando.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere sia al momento della eventuale sottoscrizione di contratto di lavoro, sia per tutto il periodo dell'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato. Il venir meno di taluno dei suddetti requisiti comporterà l'automatica esclusione dall'elenco idonei e, nel caso di già avvenuta assunzione, il licenziamento.

Si specifica che, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, per le sedi di lavoro dove la patente DE sia necessaria, sarà obbligatorio, e non derogabile, averla conseguita.

La Contram S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano, in busta chiusa o per **PEC** (all'indirizzo contram@legalmail.it), alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino riportante quale oggetto: "**Domanda di partecipazione alla selezione di Operatore generico par. 116, anno 2025**" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello denominato "**Allegato 1**", dovrà obbligatoriamente essere corredata dei seguenti documenti, **pena l'esclusione dalla selezione**:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Attestazione dei punti della patente + CQC (eventuale) posseduti (scaricabile on-line previa registrazione al sito www.ilportaledell'automobilista.it);
- Eventuale permesso di soggiorno

- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della patente di guida;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto di persone eventualmente posseduta (se non già inserita nella patente stessa), ovvero attestazione di eventuale avvenuta iscrizione al corso necessario per il conseguimento della stessa;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta conducente in corso di validità eventualmente posseduta
- Copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- Copia di documenti attestanti il possesso dei titoli prescritto nel punto **1** del presente bando, laddove già non autocertificati sulla domanda di partecipazione.

I partecipanti alla presente selezione che intendessero anche partecipare alla selezione di Operatori d'esercizio par.140 dovranno presentare separate domande secondo quanto stabilito nei relativi bandi di selezione; altresì, la **documentazione allegata** comune alle due diverse selezioni, potrà essere prodotta una sola volta.

Le previste prove:

- guida
- pratica
- orale

verranno svolte dal candidato in un unico giorno. Taluni contenuti delle suddette prove saranno comuni alle suddette due selezioni, altri saranno riservati esclusivamente alla specifica selezione.

I risultati di tali prove verranno considerati, ai fini delle valutazioni per l'elenco degli idonei, in funzione del peso attribuito alle prove stesse e del punteggio in esse conseguito.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione in separata occasione.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno lunedì 12/05/2025

presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che consegneranno a mano la domanda di partecipazione, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione. Per le domande pervenute a mezzo raccomandata a.r. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Le domande pervenute oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione.

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione **utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso.**

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda vanno attentamente ed esattamente compilati, senza che il foglio presenti cancellazioni od abrasioni; la domanda dovrà essere sottoscritta in ogni foglio.

Le domande di partecipazione dovranno essere corredate dai documenti che attestano il loro possesso; detti documenti potranno essere presentati in originale, in copia conforme e, quando possibile, per autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con apposizione della firma del candidato su ogni foglio costituente la documentazione e allegando una fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La mancanza o l'incompletezza dei requisiti di partecipazione indicati al punto 1 del presente bando comporterà la non ammissione alla selezione

La compilazione e l'invio del modulo di partecipazione alla selezione implicano la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata, ad ogni fine ed effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.contram.it

La presenza di dichiarazioni false o mendaci accertate o accertabili dalla Società, in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale- l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'elenco idonei ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi muniti di patente di guida in corso di validità; altresì, essi dovranno ottemperare ad ogni eventuale disposizione nazionale o regionale e comunque adottata in azienda ai fini della sicurezza.

Le comunicazioni inerenti allo svolgimento ed i risultati delle prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale della Contram Spa: www.contram.it .

3. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) presentate nella domanda di partecipazione.

Alla **valutazione dei titoli** potranno essere attribuiti un **massimo di 15/100 punti**.

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati.

Esperienze lavorative nei seguenti ruoli

- I. Ausiliario Generico presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,14 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- II. Ausiliario Generico presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.; verranno assegnati 0,07 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- III. Ausiliario Generico presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone; verranno assegnati 0,07 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;

- IV. Ausiliario Generico alle dipendenze di società interinali che abbiano prestato servizio a favore della Contram S.p.A.; 0,07 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- V. Operatore generico/Operatore di Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,20 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- VI. Operatore generico/Operatore di Esercizio presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- VII. Operatore generico/Conducente di autobus presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- VIII. Operatore generico/Operatore di Esercizio alle dipendenze di società interinali che abbiano prestato servizio a favore della Contram S.p.A.; 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti.

La documentazione a supporto dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dalla copia della propria Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento) e da un documento, **firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro ed indicazione di luogo e data** (che deve essere successiva a quella di pubblicazione del presente bando), **attestante che**, nei periodi di lavoro prestato nel ruolo ricoperto, **il candidato non ha subito sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura ed il pieno apprezzamento per il lavoro svolto.**

Per una corretta produzione della suddetta attestazione si raccomanda l'utilizzo del **modello di attestato di servizio allegato al presente avviso.**

Nel caso in cui non si fosse in grado di produrre tale attestazione, il candidato dovrà dichiararne, nell'apposito campo nel suddetto modello, la motivazione che sarà considerata, anche in sede di prova orale, dalla Commissione esaminatrice; quest'ultima provvederà, a suo insindacabile giudizio, a considerarla ai fini della valutazione.

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice l'eventuale possesso dei **seguenti titoli**:

- 1) patente DE;
- 2) CQC;
- 3) Carta del conducente;
- 4) attestati professionali;
- 5) attestati in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 6) titoli di studio superiori alta licenza di scuola dell'obbligo;
- 7) scuole di specializzazione, master etc.;
- 8) attestati primo intervento e primo soccorso;
- 9) attestati e frequenza corsi di lingua straniera;
- 10) laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento/ciclo unico;
- 11) laurea breve;

- 12) diploma quinquennale tecnico ad indirizzo meccanico, elettronico, informatico ed assimilati;
- 13) diploma quinquennale di maturità;
- 14) qualifica professionale triennale;
- 15) stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- 16) lavoro dipendente prestato in altre aziende diverse dal trasporto persone riguardante settori tecnici (impianti, sicurezza sul lavoro, gestione rifiuti urbani e speciali, autolavaggi e distributori anche in impianti privati, ecc.);
- 17) Altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. possesso del certificato della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI, esperienza nel campo della manutenzione di autoveicoli e di veicoli industriali, abilitazione all'esercizio della professione di autotrasportatore, possesso di attestati di formazione quali quelli per conduzione carrelli elevatori, per l'esecuzione di lavori in quota, per addetto antincendio, per il primo soccorso ecc.).

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile al possesso dei titoli qui sopra elencati, da 1) a 17), non potrà superare il valore massimo complessivo di **5/100** punti.

4. PROVE DI ESAME

Le prove consisteranno in:

- prova di guida
- prova pratica
- prova orale.

Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana ed avranno luogo a Camerino, presso la sede centrale ubicata in via Le Mosse 19/21, seguendo una calendarizzazione che sarà successivamente comunicata attraverso il sito internet aziendale <https://www.contram.it/>.

5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti previsti dovranno sostenere le prove come di seguito viene specificato.

Le prove si svolgeranno in un'unica data comunicata ai candidati attraverso il suddetto sito internet aziendale <https://www.contram.it/>

▪ PROVA DI GUIDA

La stessa verrà effettuata su percorso misto urbano/extraurbano, utilizzando un autobus di tipo extraurbano di lunghezza pari a 12 metri

La prova di guida si intenderà superata con un punteggio minimo di 18 sui 30/100 punti (equivalente a 6 punti su una scala da 0 a 10) riservati a tale prova.

Il superamento della prova di guida è presupposto, e condizione necessaria, per accedere alle successive prove.

▪ **PROVA PRATICA**

essa prevederà l'esecuzione di attività di pulizia degli autoveicoli, la piccola manutenzione degli stessi ed il montaggio delle catene da neve;
a tale prova pratica potranno essere attribuiti fino ad un massimo di **30/100 punti**.

▪ **COLLOQUIO ORALE**

al colloquio orale, riguardante le precedenti esperienze di formazione e lavorative, argomenti riguardanti il ruolo di operatore d'esercizio, nonché una valutazione di tipo psico-attitudinale, potranno essere attribuiti fino ad un massimo di **25/100 punti**.

Il superamento di tale prova avverrà avendo conseguito un punteggio minimo pari a 15 sui 25 punti riservati a tale prova (equivalente a 6 punti su una scala da 0 a 10).

Si ribadisce che il mancato superamento del punteggio minimo previsto per la prova di guida è condizione ostativa ai fini della prosecuzione delle ulteriori prove previste; il mancato superamento del punteggio minimo previsto per la prova orale, determinerà la non idoneità ai fini dell'inserimento nell'elenco idonei finale.

La mancata presenza ad una qualunque delle prove previste, anche se causato da motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

6. PROCEDURA PER LA FORMAZIONE DELL' ELENCO DEGLI IDONEI.

La valutazione delle prove e dei titoli saranno effettuate da apposita commissione. Alcune fasi dell'iter potranno eventualmente essere affidate a società esterne specializzate e/o a professionisti.

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, distribuiti come specificato nei precedenti paragrafi.

L'elenco degli idonei finale sarà formulato facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove e di quelli riconosciuti per i titoli.

La presenza nell'elenco degli idonei non costituisce diritto all'immissione in servizio.

L' elenco idonei sarà utilizzato per la eventuale assunzione alle dipendenze dell'Azienda di Operatori generici solo in attuazione di specifica decisione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda o su delega dello stesso ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali. Le assunzioni verranno effettuate attingendo dall'elenco degli idonei.

7. DATE E COMUNICAZIONI

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione e si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it

Il **calendario contenente date e sedi delle prove di selezione** sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda.

I candidati ammessi alle prove si dovranno presentare alle stesse muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione, su richiesta scritta dei candidati, potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle già indicate. A tal fine i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta per PEC o telegramma presso la sede Contram Spa di Camerino non oltre le **48 ore** precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

8. RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'assunzione a tempo determinato avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge vigente.

Il candidato prescelto dovrà sostenere la visita pre-assuntiva con il medico aziendale competente, la quale dovrà avere necessariamente un esito positivo con idoneità piena alla mansione prevista.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore Generico nell'Area Professionale 4 parametro 116 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Qualora il partecipante, collocatosi nell'elenco degli idonei, rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso dall'elenco idonei, senza che lo stesso possa vantare azioni o richiedere qualsivoglia danno nei confronti della Società.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

L'eventuale convocazione per l'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata mediante invio di raccomandata A/R al recapito inserito nella domanda di partecipazione.

Resta in capo al partecipante, inserito nell'elenco degli idonei, l'onere di comunicare con raccomandata A/R eventuali variazioni di residenza o domicilio. La mancata presentazione alla prima convocazione equivale a non accettazione della proposta di assunzione.

9. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali, di cui la Contram S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento UE 2016/679. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società nonché su quello di eventuali società incaricate della selezione.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'elenco degli idonei finale verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e resterà in vigore fino alla revoca dello stesso da parte del CDA Contram.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità, e di sospendere o annullare la presente selezione.

Si specifica che, nel caso in cui sopravvenisse in azienda la necessità di espletare servizi che richiedessero il possesso di particolari caratteristiche / abilitazioni (es. possesso di patenti speciali, rilevanti esperienze / abilitazioni in campo della sicurezza ecc...) l'Azienda potrà attingere a qualsiasi nominativo tra gli idonei avente il profilo adeguato alla situazione.

L'Azienda potrà riservare, nelle fasi di inserimento in organico di Operatori generici fino ad un massimo di 5 assunzioni agli idonei che risultano essere già dipendenti a tempo indeterminato della Contram S.p.A. e che abbiano partecipato alla selezione con esito positivo e giudizio di idoneità finale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato e indeterminato i partecipanti dovranno comunque essere in possesso di almeno di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida; l'eventuale mancanza di tale requisito comporterà, per la prima volta, la sola perdita della chiamata, ferma restando la permanenza nell'elenco degli idonei utile per l'eventuale ulteriore successiva chiamata mentre, per la seconda volta, tale mancanza comporterà l'esclusione dall'elenco degli stessi.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. no 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda, né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

I candidati che supereranno la selezione dovranno successivamente sottoporsi, a proprie spese, al previsto accertamento medico - sanitario al fine di verificare l'idoneità fisica alla mansione in apposita struttura sanitaria designata da Contram S.p.a.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste, gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail segreteria@contram.it .

Il partecipante dovrà inderogabilmente indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo e-mail dove poter inviare eventuali comunicazioni da parte della Contram Spa; la mancata indicazione dell'indirizzo e-mail comporterà l'esclusione dalla selezione.

Con l'invio delle comunicazioni tramite e-mail, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Contram S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei partecipanti, delle comunicazioni stesse.

Camerino, lì _____

Il Presidente
(Dott. Stefano Belardinelli)

Il Direttore di Esercizio
(Ing. Massimo Luce)