

## AVVISO DI SELEZIONE

### "OPERATORE DI MANUTENZIONE"

**Area professionale 3°, Area operativa Manutenzione Impianti e Officine parametro**

**130 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri**

La Contram S.p.A. effettua una selezione aperta per titoli ed esami per la formazione di un elenco idonei per il profilo professionale **"OPERATORE DI MANUTENZIONE - Area Professionale 3°/area operativa manutenzione impianti ed officine - parametro 130 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri"** ed altri accordi di lavoro aziendali.

Secondo la specifica declaratoria del CCNL, ai lavoratori inquadrati nella posizione suddetta attiene la seguente definizione:

“Lavoratori che, vengono impiegati, sulla base di direttive ricevute, in attività non complesse di riparazione e di manutenzione sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture nonché sulla sede e sull’armamento, svolgendo altresì le mansioni in uso.”

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram S.p.A.

La selezione è aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all’assunzione da parte di Contram S.p.A.

#### 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio: licenza di scuola media inferiore
2. esperienza lavorativa di almeno due anni in uno o più dei campi di seguito indicati:
  - 2.1. officine per manutenzione e riparazione di veicoli industriali o autovetture;
  - 2.2. installazione e/o manutenzione di impianti tecnici di bordo dei veicoli industriali ed autovetture, nonché di impianti fissi di tipo idraulico, elettrico o pneumatico;
  - 2.3. Pulizia, rifornimento e operazioni accessorie autobus per Trasporti Pubblico Locale.
3. possesso di patente di guida B – disponibilità al conseguimento della patente di guida D (oppure DE) anche con il supporto di Contram S.p.A..

I candidati dovranno avere conoscenza in materia di:

1. piccola manutenzione di veicoli industriali e/o autovetture
2. eventuali attività collaterali al TPL riguardanti pulizia mezzi, rifornimenti, ecc.
3. normativa relativa alla sicurezza sul lavoro;
4. strumenti informatici di base.

I candidati, inoltre, dovranno:

- a. avere cittadinanza italiana o appartenenza ad altro stato dell'Unione Europea;
- b. avere pieno godimento dei diritti civili e politici;

- c. avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- d. avere buone attitudini personali per il lavoro di gruppo;
- e. non avere al momento della selezione e non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram S.p.A.;
- f. non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- g. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale;
- h. non esser stati licenziati, per motivi disciplinari, o destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- i. possedere i requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di "OPERATORE DI MANUTENZIONE" nell'area operativa Manutenzione Impianti e Officine; essere in possesso di certificato di sana costituzione fisica con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità; accettare che prima dell'eventuale assunzione l'azienda potrà verificare, con appositi esami, l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenze da alcol;
- j. indicare l'indirizzo al quale richiedono l'invio delle comunicazioni relative alla selezione.

Le condizioni contemplate ai suddetti punti devono essere comprovate con la presentazione della prevista documentazione in copia, oppure, tramite dichiarazione sostitutiva di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000 in considerazione dei contenuti riportati nel modulo di domanda di partecipazione allegato al presente bando.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere sia al momento della eventuale sottoscrizione di contratto di lavoro, sia per tutto il periodo dell'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato. Il venir meno di taluno dei suddetti requisiti comporterà l'automatica esclusione dall'elenco idonei e, nel caso di già avvenuta assunzione, il licenziamento.

La Contram S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano, in busta chiusa con apposizione di firma del partecipante su ogni foglio della domanda e dei relativi allegati, alla

Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino riportante quale oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione di "OPERATORE DI MANUTENZIONE" nell'area operativa Manutenzione Impianti e Officine - parametro 130" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

Le domande potranno essere presentate presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che le consegneranno a mano, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione.

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata A.R. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso, la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Con le stesse disposizioni sopra indicate, le domande di ammissione, firmate digitalmente, potranno essere inviate anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [contram@legalmail.it](mailto:contram@legalmail.it). Non saranno ritenute valide le domande pervenute a mezzo PEC senza firma digitale.

Con le modalità sopra specificate, le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 28/02/2026 presso la sede della Contram S.p.A.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche).

Le domande di partecipazione, redatte unicamente secondo il modello denominato "Allegato 1", dovranno obbligatoriamente essere corredate dei seguenti documenti, pena l'esclusione dalla selezione:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta di identità in corso di validità;
- Fotocopia della patente di guida;
- Copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- Copia di documenti attestanti il possesso del titolo di studio prescritto nel punto 1 del presente bando o, in alternativa, adeguata autocertificazione resa nei modi di legge contenente tutti gli elementi necessari;
- Certificato medico di cui al punto i.

La mancanza o incompletezza dei requisiti indicati al punto 1 del presente bando comporteranno la non ammissione alla selezione.

La compilazione e l'invio del modulo di partecipazione alla selezione implicano la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata, ad ogni fine ed effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda [www.contram.it](http://www.contram.it)

La presenza di dichiarazioni false o mendaci accertate o accertabili dalla Società, in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale- l'esclusione dalla selezione o, in

caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'elenco idonei ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le comunicazioni inerenti lo svolgimento ed i risultati delle prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale della Contram Spa: [www.contram.it](http://www.contram.it)

### **3. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) allegate alla domanda di partecipazione.

Alla valutazione dei titoli potranno essere attribuiti un massimo di 20 punti.

Tra tutti i candidati in possesso dei requisiti elencati al punto 1, coloro che avranno ottenuto il punteggio di almeno 10 punti nella valutazione dei titoli verranno ammessi ad eseguire le prove.

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati.

- a. attestati professionali;
- b. attestati in materia di sicurezza sui luoghi di lavori;
- c. titoli di studio superiori al diploma;
- d. scuole di specializzazione, master etc.;
- e. attestati primo intervento e primo soccorso;
- f. attestati e frequenza corsi di lingua straniera;
- g. patentini da saldatore
- h. possesso di abilitazione PLE
- i. patentino per utilizzo carrelli elevatori
- j. CQC per trasporto persone;
- k. periodi di alternanza scuola-lavoro, stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- l. Periodi di lavoro in Contram S. p. A. o presso imprese dalla stessa acquisite.;
- i. Altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. partecipazione a corsi per la manutenzione e la riparazione di veicoli industriali ed autovetture, possesso del certificato della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI, ecc...).

Per tutti i candidati saranno inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice le eventuali esperienze lavorative nei seguenti ruoli:

- Ausiliario generico/Meccanico o elettrauto inserito nell'Area operativa Manutenzione Impianti e Officine, presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite: verranno assegnati 0,50 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- Ausiliario generico inserito nell'Area Professionale 4° mansioni generiche, presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite: verranno assegnati 0,40 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- Meccanico o elettrauto inserito nell'Area operativa Manutenzione Impianti e Officine, presso altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,15 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;

- Meccanico o elettrauto presso altre aziende di trasporto (anche merci) o che ha lavorato in officine per veicoli industriali e/o autoveicoli; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Ausiliario generico inserito nell'Area Professionale 4° mansioni generiche, presso altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,12 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Ausiliario generico presso altre aziende di trasporto (anche merci) o che ha lavorato su parchi di veicoli industriali e/o autoveicoli; verranno assegnati 0,08 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Altri ruoli lavorativi presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione): verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti, a condizione di non aver subito procedimenti disciplinari di gravità superiore alla lettera di richiamo;
- Altri ruoli lavorativi presso altre aziende: verranno assegnati 0,05 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti.

La documentazione a supporto dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dalla copia della propria Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento) e da un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro ed indicazione di luogo e data (che deve essere successiva a quella di pubblicazione del presente bando), attestante i periodi di lavoro prestato ed il ruolo ricoperto, con evidenza di attestazione di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura e con attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto. Per una corretta produzione della predetta attestazione si raccomanda l'utilizzo del modello di attestato di servizio allegato al presente avviso.

#### **4. PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

Ogni comunicazione di interesse generale, rivolta ai partecipanti e inerente alla presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul già menzionato sito internet nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciatari e dunque saranno esclusi dalla selezione.

La selezione avverrà mediante:

- una prova orale (punteggio massimo 40 punti)
- una prova pratica (punteggio 40 punti)

oltre che mediante la valutazione dei titoli (punteggio massimo 20 punti), come indicato nel precedente punto 3.

#### **5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

I candidati in possesso dei requisiti e selezionati secondo il punto 3 dovranno sostenere:

**a) PROVA ORALE**

Il candidato, per poter superare tale prova, dovrà totalizzare almeno ventiquattro punti sui quaranta attribuibili.

La prova verterà sulle tematiche richiamate all'art. 1. Inoltre, potrà essere, somministrato un breve test psico attitudinale, oltre al colloquio.

**b) PROVA PRATICA**

Il candidato, per poter superare tale prova, dovrà totalizzare almeno ventiquattro sui quaranta attribuibili.

La prova consisterà in operazioni tecnico – pratiche con la commissione esaminatrice sulle tematiche contenute nei requisiti di cui all'art. 1 e potrà riguardare, altresì, aspetti generali della sicurezza sul lavoro, interventi ambientali; la prova potrà essere svolta in un locale tecnico con disponibilità di attrezzature, utensili e parti di ricambio da utilizzare al momento ai fini della selezione.

La mancata presenza ad una qualunque delle prove previste, anche se causato da motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

## **6. FORMAZIONE ELENCO IDONEI**

La valutazione delle prove e dei titoli saranno effettuate da apposita commissione. Alcune fasi dell'iter potranno eventualmente essere affidate a società esterne specializzate e/o a professionisti.

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, assegnati come specificato nei precedenti paragrafi.

L'elenco idonei finale sarà formulato facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove e di quelli riconosciuti per i titoli. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova orale ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età.

L'inserimento nell'elenco idonei non costituisce diritto all'immissione in servizio.

L'elenco idonei sarà utilizzato per la eventuale assunzione alle dipendenze dell'Azienda solo in attuazione di specifica decisione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali.

## **7. DATE E COMUNICAZIONI**

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione della Contram S.p.A.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

Il calendario contenente date e sedi delle prove di selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione, su richiesta scritta dei candidati, potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle già indicate. A tal fine i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta per PEC o telegramma presso la sede Contram S.p.A. di

Camerino non oltre le 24 ore precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

## **8. RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo indeterminato, il periodo di prova viene stabilito della durata di n. 3 mesi a decorrere dalla data di assunzione mentre, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova potrà essere stabilito in misura da determinarsi (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'eventuale assunzione a tempo determinato avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge vigente.

Ai fini dell'assunzione, i candidati classificatisi nell'elenco idonei dovranno essere obbligatoriamente in possesso, all'atto della chiamata di assunzione della Contram S.p.A. o comunque entro il termine da questa appositamente comunicato al lavoratore, del certificato medico di idoneità al lavoro.

Il candidato prescelto dovrà, inoltre, sostenere la visita pre-assuntiva con il medico aziendale competente, la quale dovrà avere necessariamente un esito positivo con idoneità piena alla mansione prevista.

Il trattamento economico sarà quello previsto per *"OPERATORE DI MANUTENZIONE - Area Professionale 3<sup>a</sup> / area operativa manutenzione impianti ed officine - parametro 130 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri"* al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze aziendali. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Le mansioni e responsabilità del ruolo da assegnare comporteranno, in particolare:

- eseguire il lavoro o le attività attinenti alla mansione assegnata secondo le indicazioni di specifiche figure designate dall'Azienda, nel rispetto delle normative di settore vigenti (in particolare riguardanti la sicurezza sul lavoro), attenendosi anche alle procedure del sistema di gestione integrato Qualità/Ambiente/ Sicurezza aziendale;
- il supporto tecnico ed operativo, di attività degli altri settori affini.

Qualora il partecipante, rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso, senza che lo stesso possa vantare azioni o richiedere qualsivoglia danno nei confronti della Società.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

L'eventuale convocazione per l'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata mediante invio di raccomandata A/R o PEC ai recapiti inseriti nella domanda di partecipazione.

Resta in capo al partecipante presente nell'elenco idonei l'onere di comunicare, con raccomandata A/R o PEC, eventuali variazioni di residenza o domicilio o indirizzo e-mail. La mancata presentazione alla prima convocazione equivale a non accettazione della proposta di assunzione.

## **9. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali, di cui la Contram S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento UE 2016/679.

L'ammissione o non ammissione a sostenere le prove d'esame verrà direttamente comunicata utilizzando le modalità di comunicazione previste nello "schema di domanda di partecipazione" ad ognuno degli interessati.

## **10. DISPOSIZIONI FINALI**

L'elenco idonei verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione Contram S.p.a. e resterà in vigore fino alla revoca della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità, e di sospendere o annullare la presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, revocare e/o annullare la selezione e/o di invalidare i risultati della stessa e/o di non utilizzare l'elenco idonei. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o fuori dai termini del presente bando, o presentate in difformità delle previsioni, anche di una soltanto, del presente avviso non saranno ritenute valide e il concorrente non sarà ammesso o sarà escluso dalla selezione.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. no 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura. La Contram potrà richiedere in ogni momento la verifica dei titoli e delle autocertificazioni presentate mediante l'esibizione dei documenti originali e/o certificazioni provenienti dalle fonti originali.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda, né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione né ad indennizzi di qualsiasi sorta, ad alcun titolo.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste, gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail [segreteria@contram.it](mailto:segreteria@contram.it).



Il partecipante dovrà inderogabilmente indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo e-mail dove poter inviare eventuali comunicazioni da parte della Contram Spa; la mancata indicazione dell'indirizzo e-mail comporterà l'esclusione dalla selezione.

Con l'invio delle comunicazioni tramite e-mail, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Contram S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei partecipanti, delle comunicazioni stesse.

Camerino, 07/01/2026

F.to Il Direttore di Esercizio  
(Ing. Massimo Luce)

F.to Il Presidente  
(Dott. Stefano Belardinelli)