

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER
"OPERATORE TECNICO"
Area Professionale 3 parametro 170 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri**

La Contram S.p.A. effettua una selezione aperta per titoli ed esami per la formazione di un elenco idonei per il profilo professionale "**OPERATORE tecnico - Area Professionale 3 - parametro 170 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri**" ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all'area professionale 3 i "lavoratori che, in possesso delle relative abilitazioni ove richieste, svolgono funzioni richiedenti adeguate conoscenze tecniche o teorico-pratiche, anche coordinando e controllando l'attività di altri lavoratori. Operano, sulla base di procedure e direttive di massima, con un'autonomia operativa circoscritta nelle attività specifiche dell'area operativa di appartenenza".

La selezione è riservata al personale attualmente assunto a tempo indeterminato, inquadrato a parametro non inferiore a 140.

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla assegnazione dell'inquadramento con il ruolo in considerazione.

Il contratto di lavoro potrà dettagliare responsabilità, funzioni, mansioni e compiti ad integrazione della declaratoria di inquadramento.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione, che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici (ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"), è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio (almeno uno):
 - 1.1. laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento/ciclo unico;
 - 1.2. laurea breve
 - 1.3. diploma quinquennale di maturità
2. esperienza lavorativa in ambito tecnico e/o commerciale come quelli di seguito indicati:
 - 2.1. magazzini fisici o anche virtuali (specificare nel curriculum) di parti di ricambio o componenti necessari alla riparazione/produzione/assemblaggio in
 - 2.2. officine e/o impianti
 - 2.3. aziende di servizi
 - 2.4. attività in proprio documentate
 - 2.5. sicurezza sul lavoro e/o gestione rifiuti urbani e speciali e/o antincendio e primo soccorso
3. di patente di guida D oppure DE in corso di validità che consenta la guida in servizio pubblico di linea nel territorio italiano, non sospesa;
4. di Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto persone in corso di validità, e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o KM per la guida di veicoli in servizi di linea;

5. eventualmente di carta conducente in corso di validità;
6. eventualmente di altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione di attinenza ai requisiti richiesti anche al fine dell'ammissione alla selezione.

I candidati dovranno avere conoscenze in materia di:

1. sicurezza sul lavoro,
2. contenuti di lavoro di officine ed impianti,
3. normativa ambientale;
4. applicazione delle norme UNI EN ISO 9000, 14000 e 45000;
5. software gestionali;
6. altri strumenti informatici;
7. contabilità di magazzino, criteri di valutazione del magazzino come il metodo LIFO, FIFO, costo medio ponderato, ecc.;
8. tenuta dei registri e movimentazioni di carburanti, lubrificanti e adempimenti di legge o dell'agenzia delle dogane;
9. capacità di utilizzo e/o di lettura dei misuratori;
10. nozioni sui contratti di appalto di fornitura di beni e servizi ed espletamento di eventuali procedure di gara, in collaborazione con gli uffici competenti;
11. nozioni sull'approvvigionamento anche mediante l'attivazione di procedure simili a quelle del codice appalti;
12. approvvigionamento mediante sistemi e mercati elettronici;
13. contrattualistica e condizioni contrattuali: tempi di consegna, verifica della regolarità della fornitura, eventuali penali per il mancato rispetto delle condizioni d'ordine, ecc.;
14. programmazione delle forniture definendo tutti gli interventi necessari al monitoraggio, al contenimento ed alla razionalizzazione della spesa per l'acquisto di beni di consumo;
15. effettuazione di eventuali svalutazioni di magazzino proponendole all'area contabilità;
16. rivestire ruoli nell'organigramma della sicurezza;
17. reperimento di preventivi analitici di spesa analizzando la congruità dei prezzi mediante eventuali indagini economiche e realizzando anche trattative dirette con i fornitori, per giungere all'emissione di ordinativi alle ditte e successivamente effettuare collaudi e controlli circa la regolare e tempestiva esecuzione delle forniture e dei servizi;
18. supporto nella gestione delle procedure per lo smaltimento dei rifiuti aziendali sia della sede sia di quelli prodotti da tutti i depositi aziendali;
19. supporto nella gestione, aggiornamento ed archiviazione delle schede di sicurezza dei prodotti;
20. acquisto di materiale per la sicurezza dell'ambiente di lavoro, materiali di consumo necessari al funzionamento di tutti i mezzi aziendali, detersivi, materiale vario ed attrezzature per la pulizia dei locali e altro materiale necessario al normale funzionamento di tutti i servizi.

I candidati, inoltre, dovranno:

- a. avere cittadinanza italiana o appartenenza ad altro stato dell'Unione Europea;
- b. avere pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c. avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- d. avere buone attitudini personali per il lavoro di gruppo;
- e. avere conoscenza, almeno a livello scolastico, di almeno una lingua straniera;

- f. non avere al momento della selezione e non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram S.p.A.;
- g. non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- h. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale;
- i. non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, o destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- j. possedere i requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di "OPERATORE TECNICO"; essere in possesso di certificato di sana costituzione fisica con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità; accettare che prima dell'eventuale assunzione l'azienda potrà verificare, con appositi esami, l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenze da alcol;
- k. indicare l'indirizzo al quale richiedono l'invio delle comunicazioni relative alla selezione.

Le condizioni contemplate ai suddetti punti devono essere comprovate con la presentazione della prevista documentazione in copia, oppure, tramite dichiarazione sostitutiva di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000 in considerazione dei contenuti riportati nel modulo di domanda di partecipazione allegato al presente bando.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assegnazione dell'inquadramento e del ruolo. Il venir meno di taluno dei suddetti requisiti comporterà l'automatica esclusione dall'elenco idonei.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano, in busta chiusa con apposizione di firma del partecipante su ogni foglio della domanda e dei relativi allegati, alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino riportante quale oggetto: <<Domanda di partecipazione alla selezione interna di "OPERATORE TECNICO" parametro 170>> e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

Le domande potranno essere presentate presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che le consegneranno a mano, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione.

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata A.R. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso, la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Con le stesse disposizioni sopra indicate, le domande di ammissione, firmate digitalmente, potranno essere inviate anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo contram@legalmail.it

Non saranno ritenute valide le domande pervenute a mezzo PEC senza firma digitale.

Con le modalità sopra specificate, le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno lunedì 23 giugno 2025** presso la sede della Contram S.p.A.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche).

Le domande di partecipazione, redatte unicamente secondo il modello denominato "Allegato 1", dovranno obbligatoriamente essere corredate dei seguenti documenti, pena l'esclusione dalla selezione:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta di identità in corso di validità;
- Copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- Copia di documenti attestanti il possesso del titolo di studio prescritto nel punto 1 del presente bando riportante il voto conseguito o, in alternativa, adeguata autocertificazione resa nei modi di legge contenente tutti gli elementi necessari.

La mancanza o incompletezza dei requisiti indicati al punto 1 del presente bando comporteranno la non ammissione alla selezione.

La compilazione e l'invio del modulo di partecipazione alla selezione implicano la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata, ad ogni fine ed effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.contram.it e/o attraverso il sistema Intranet aziendale.

La presenza di dichiarazioni false o mendaci accertate o accertabili dalla Società, in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale- l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'elenco idonei ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le comunicazioni inerenti lo svolgimento ed i risultati delle prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale della Contram Spa: www.contram.it e/o attraverso il sistema Intranet aziendale.

3. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) presentate nella domanda di partecipazione.

Alla valutazione dei titoli potranno essere attribuiti un massimo di 20 punti.

Tra tutti i candidati in possesso dei requisiti elencati al punto 1, coloro che avranno ottenuto i punteggi più alti nella valutazione dei titoli, in misura dei primi 5, verranno ammessi ad eseguire le prove.

Il suddetto limite di 5 candidati che verranno ammessi a sostenere le prove successive potrà essere elevato fino a 10, qualora le differenze tra i candidati nei termini della suddetta valutazione dei titoli si rivelassero esigue.

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati:

- a. attestati professionali;
- b. attestati in materia di sicurezza sui luoghi di lavori;
- c. titoli di studio superiori al diploma quinquennale di maturità;
- d. scuole di specializzazione, master etc.;
- e. attestati primo intervento e primo soccorso;
- f. attestati e frequenza corsi di lingua straniera;
- g. laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento/ciclo unico;
- h. laurea breve;
- i. stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- j. lavoro dipendente prestato in altre aziende anche diverse dal trasporto persone riguardante settori tecnici (impianti, sicurezza sul lavoro, gestione rifiuti urbani e speciali, autolavaggi e distributori anche in impianti privati, ecc.);
- k. patente E;
- l. Altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. possesso del certificato della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI, esperienza nel campo della gestione di magazzino e/o della manutenzione di autoveicoli e di veicoli industriali e nella gestione di personale).

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice le eventuali esperienze lavorative nei seguenti ruoli:

- Operatore tecnico, o posizione equiparabile, presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,20 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- Operatore tecnico, o posizione equiparabile, presso altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,15 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Operatore tecnico, o posizione equiparabile, presso altre aziende; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;

- operatore di Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- operatore di Esercizio presso le altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,05 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti.

La documentazione a supporto dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dalla copia della propria Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento) e da un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro ed indicazione di luogo e data (che deve essere successiva a quella di pubblicazione del presente bando), attestante i periodi di lavoro prestato ed il ruolo ricoperto, con evidenza di attestazione di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura e con attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto. Per una corretta produzione della predetta attestazione si raccomanda l'utilizzo del modello di attestato di servizio allegato al presente avviso.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile al possesso dei titoli qui sopra elencati non potrà superare il valore massimo complessivo di 5 punti.

4. PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it.

Ogni comunicazione, rivolta ai partecipanti e inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet e/o attraverso il sistema intranet aziendale nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciatari e dunque saranno esclusi dalla selezione.

La selezione avverrà mediante:

- una prova scritta (punteggio massimo 30 punti)
- una prova orale (punteggio massimo 50 punti),

ai suddetti punteggi verranno aggiunti quelli inerenti alla valutazione dei titoli (punteggio massimo 20 punti), come indicato nel precedente punto 3.

5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti e selezionati secondo il punto 3 dovranno sostenere:

a) PROVA SCRITTA

Il candidato per poter superare tale prova e, quindi, accedere a sostenere il colloquio orale, dovrà totalizzare almeno diciotto punti sui trenta attribuibili.

La prova verterà sulle tematiche richiamate tra i requisiti di cui all'art. 1.

Il superamento della prova scritta è presupposto e condizione necessaria per accedere alle successive prove.

b) PROVA ORALE

Il candidato, per poter superare tale prova, dovrà totalizzare almeno trenta punti sui cinquanta attribuibili.

La prova consisterà in un colloquio con la commissione esaminatrice sulle tematiche contenute nei requisiti di cui all'art. 1 e potrà riguardare, in particolare, argomenti di cultura generale, normativa ambientale, normativa relativa alla sicurezza sul lavoro, normativa relativa all'antincendio e al primo soccorso, conoscenza dei sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza; potrà essere, inoltre, somministrato un breve test psico attitudinale e/o potrà essere effettuato un colloquio con uno psicologo.

La mancata presenza ad una qualunque delle prove previste, anche se causato da motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

6. FORMAZIONE DELL'ELENCO IDONEI

La valutazione delle prove e dei titoli saranno effettuate da apposita commissione. Alcune fasi dell'iter potranno eventualmente essere affidate a società esterne specializzate e/o a professionisti.

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, distribuiti come specificato nei precedenti paragrafi.

L'elenco idonei sarà formulato facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove e di quelli riconosciuti per i titoli.

La presenza nell'elenco idonei non costituisce diritto all'inquadramento ed all'assegnazione del ruolo.

L'elenco idonei sarà utilizzato per la eventuale inquadramento ed assegnazione del ruolo solo in attuazione di specifica decisione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, in accordo con il Direttore di esercizio ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali.

7. DATE E COMUNICAZIONI

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dall'Organo Amministrativo.

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it e/o comunicate attraverso il sistema Intranet aziendale.

Il calendario contenente date e sedi delle prove di selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda e/o attraverso il sistema Intranet aziendale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

8. RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova nel ruolo della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale, passato il quale, se il dipendente non avrà reso le prestazioni lavorative attese dall'azienda, sarà ricollocato in diverso ruolo disponibile.

Il candidato prescelto dovrà, inoltre, sostenere o aver sostenuto la visita pre-assuntiva con il medico aziendale competente, la quale dovrà avere necessariamente un esito positivo con idoneità piena alla mansione prevista.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di "OPERATORE TECNICO" nell'Area Professionale 3 parametro 170 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre analoghe pur se di diversa area professionale.

La sede di lavoro sarà quella di Camerino. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

È facoltà dell'azienda in ogni momento destinare, anche in via definitiva, l'operatore tecnico così inquadrato ad operatore di esercizio e alla conduzione, anche permanente, di autobus di linea anche in fuorilinea, pur conservando il lavoratore il parametro acquisito.

Le mansioni e responsabilità del ruolo da assegnare comporteranno, in particolare:

- eseguire il lavoro o le attività attinenti alla mansione assegnata di gestione del Magazzino e degli ordini dei beni necessari alle attività aziendali;
- avere rapporti con fornitori esterni ed eventuali consulenti secondo le indicazioni del Direttore di Esercizio e/o del Capo Officina e rispettando le procedure del sistema di gestione integrato e, in particolare, i principi etici aziendali;
- Curare le pratiche relative alle mansioni assegnate in conformità delle procedure e prassi aziendali e delle indicazioni della Dirigenza, in particolare, anche alle forniture di carburanti presso le varie sedi di lavoro aziendali;
- predisposizione e studio di eventuali elaborati statistici;
- il supporto necessario da prestare ad eventuali consulenti esterni ed al personale aziendale in particolare in materia di qualità, ambiente e sicurezza;

- il supporto tecnico, ed eventualmente operativo, di attività di altri uffici (per esempio Officina, Ragioneria, Direzione, Qualità/Ambiente/Sicurezza);
- la supervisione di personale adibito al supporto della gestione di magazzino in modo continuativo e/o saltuario (per esempio durante l'effettuazione dell'inventario annuale);
- l'assunzione di responsabilità con riferimento ai prelievi e ai consumi di materiali, ricambi, carburanti, lubrificanti anche adottando in autonomia soluzioni per l'azienda;
- assunzione di responsabilità con riferimento alla corretta esecuzione delle procedure di acquisto con soluzioni efficienti ed efficaci per l'azienda;
- assunzione nelle funzioni previste dalle norme di legge e dalle prassi in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

9. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali, di cui la Contram S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento UE 2016/679.

La ammissione o non ammissione a sostenere le prove d'esame verrà direttamente comunicata attraverso il sistema Intranet aziendale ad ognuno degli interessati.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'elenco idonei verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione Contram S.p.a. e resterà in vigore fino alla revoca della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità, e di sospendere o annullare la presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, revocare e/o annullare la selezione e/o di invalidare i risultati della stessa e/o di non utilizzare l'elenco idonei.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o fuori dai termini del presente bando, o presentate in difformità delle previsioni, anche di una soltanto, del presente avviso non saranno ritenute valide e il concorrente non sarà ammesso o sarà escluso dalla selezione.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. no 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura. La Contram potrà richiedere in ogni momento la verifica dei titoli e delle autocertificazioni presentate mediante l'esibizione dei documenti originali e/o certificazioni provenienti dalle fonti originali.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda, né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione né ad indennizzi di qualsiasi sorta, ad alcun titolo.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste, gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail segreteria@contram.it.

Il partecipante dovrà inderogabilmente indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo e-mail dove poter inviare eventuali comunicazioni da parte della Contram Spa; la mancata indicazione dell'indirizzo e-mail comporterà l'esclusione dalla selezione.

Con l'invio delle comunicazioni tramite e-mail, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Contram S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei partecipanti, delle comunicazioni stesse.

Camerino, lì 30/05/2025

F.to Il Direttore di esercizio
(Ing. Massimo Luce)

F.to Il Presidente
(Dott. Stefano Belardinelli)